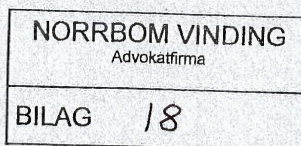


RIGSPOLITIET



POLITI

Bettina Jensen
Ben Websters Vej 138, 2. -5
2450 København SV

Sendt via E-boks

RIGSPOLITIET

9. januar 2020

Krav på tilbagebetaling af løn i opsigelsesperioden og fratrædelsesbeløb

Som bekendt traf Københavns Politi afgørelse om påtaleopgivelse den 5. november 2019.

Ved brev af 21. november 2019 meddelte Rigspolitiet dig, at det efter en gennemgang af Københavns Politis afgørelse kunne konstateres, at politiet som led i efterforskningen havde afdækket en række faktuelle forhold, der for Rigspolitiet hidtil havde været ukendte. Det drejede sig navnlig – men ikke udelukkende – om din private samarbejdsrelation med ejeren af konsulentvirksomheden [REDACTED] – [REDACTED]

Rigspolitiet meddelte dig samtidig, at de konstaterede forhold for en umiddelbar vurdering ville have ført til en ophævelse af dit ansættelsesforhold tilbage i 2017, og at Rigspolitiet – med viden om de omhandlede forhold – dermed heller ikke ville have indgået fratrædelsesaftalen af 3. februar 2017.

Rigspolitiet tog derfor forbehold for at rejse krav om tilbagebetaling af løn i opsigelsesperioden samt tilbagebetaling af fratrædelsesbeløb, idet en endelig stillingtagen hertil først forudsatte en nærmere undersøgelse af de konstaterede forhold.

Efter at have modtaget og gennemgået sagsakterne i Københavns Politis straffesag skal Rigspolitiet herved meddele dig, at der rejses krav om tilbagebetaling af løn i opsigelsesperioden (810.617,63 kr.) samt fratrædelsesbeløb (611.396,25 kr.), i alt 1.422.013,88 kr.

Den overordnede begrundelse for tilbagebetalingskravet er, at din manglende indberetning og orientering om din private samarbejdsrelation med [REDACTED] indebærer, at fratrædelsesaftalen er indgået under sådanne urigtige forudsætninger, at Rigspolitiet – med viden om disse forhold – ville have ophævet dit ansættelsesforhold og dermed bortvist dig med virkning fra den 4. februar 2017.



Om den nærmere begrundelse herfor kan Rigspolitiet oplyse:

Side 2

I forbindelse med gennemgangen af sagsakterne i Københavns Politis straffesag er

[REDACTED]

[REDACTED]

som Rigspolitiet – i øvrigt på din anbefaling – samarbejdede med, har du ikke indberettet i overensstemmelse med Rigspolitiets kundgørelse 1, nr. 7, om bibeskæftigelse.

Hertil kommer, at du – i forbindelse med at BT i løbet af sommeren 2016 bragte en række artikler om Rigspolitiets samarbejde med bl.a. [REDACTED] herunder bl.a. om de personlige relationer mellem dig og [REDACTED] – ikke orienterede Rigspolitiets ledelse om, [REDACTED] uanset at du havde flere anledninger hertil.

Tilsvarende oplyste du heller ikke noget om din private samarbejdsrelation med [REDACTED] i forbindelse med indgåelsen af fratrædelsesaftalen, og dette uanset at fratrædelsesaftalen blev indgået netop i konsekvens af BT's pressedækning af sagen og den belastning for Rigspolitiets omdømme, som sagen medførte.

Desuden er det kommet frem i forbindelse med politiets efterforskning af sagen, at

[REDACTED]

Det er herefter Rigspolitiets vurdering, at din manglende indberetning og orientering om din reelle relation til [REDACTED] under de konkrete omstændigheder udgør en væsentlig misligholdelse af dit ansættelsesforhold som afdelingschef, og at Rigspolitiet – [REDACTED] – derfor heller ikke ville have indgået fratrædelsesaftalen.

Hvis du kan imødekomme tilbagebetalingskravet skal Rigspolitiet anmode dig om at foretage indbetaling af beløbet på 1.422.013,88 kr. senest den 24. januar 2020 kl. 10.00 til Rigspolitiets konto reg.nr. 0216 kontonr. 4069 0711 55. I bemærkningsfeltet skal der stå 61.50.75 + dit CPR.nr. I det omfang du bestrider kravet, hører vi gerne fra dig inden for samme frist.

Måtte Rigspolitiet ikke modtage indbetaling inden for den anførte frist, eller måtte du afvise kravet og din begrundelse herfor ikke giver Rigspolitiet anledning til at



ændre opfattelse, må du påregne, at Rigspolitiet overgiver sagen til advokat med henblik på udtagelse af stævning med krav om tilbagebetaling.

Side 3

Rigspolitiet skal opfordre dig til at søge bistand hos din faglige organisation eller advokat.

Med venlig hilsen



Ina Eliassen
HR direktør

