



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 18. september 2024
Kontor: Politikontoret
Sagsbeh: Ida Schiøler
Sagsnr.: 2024-10598
Dok.: 3436345

Besvarelse af spørgsmål nr. 1369 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 1369 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 21. august 2024. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DD).

Peter Hummelgaard

/

Maria Carlsson

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 1369 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for, om og i så fald hvordan ministeren agter at forbedre rekrutteringen og fastholdelsen af tekniske efterforskere i politiets politikredse?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Rigspolitiet skal indledningsvis bemærke, at der ikke findes en fast definition på ”tekniske efterforskere”. Rigspolitiet lagt til grund, at ”tekniske efterforskere” omfatter de medarbejdere, som arbejder med IT-støtte og/eller kriminalteknisk støtte, herunder kredsens IT-koordinatorer (ITK) og kriminaltekniske kontaktpersoner (KTK). Rigspolitiet kan oplyse, at der ikke generelt opleves at være udfordringer med at fastholde eller rekruttere tekniske efterforskere. En teknisk efterforsker kan enten være uddannet politibetjent eller være en civil medarbejder med en teknisk baggrund som f.eks. datalog eller datamatiker.

Rigspolitiet kan derudover oplyse, at National enhed for Særlig Kriminalitet (NSK) og Politiskolen er nationalt ansvarlige for at uddanne it-kriminalteknikere (ITK) og kriminaltekniske kontaktpersoner (KTK) til dansk politi. Rigspolitiet har derfor til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra NSK vedrørende, hvilke rekrutterings- og fastholdelsestiltag politiet benytter.

NSK har oplyst, at de har fokus på løbende at forbedre rekrutteringsmetoderne af tekniske eksperter, bl.a. via kommunikation, deltagelse på job- og karrieremesser og tilbud om praktikophold i NSK’s tekniske afdelinger. Herudover arbejder politiet med uddannelsesplaner og målrettet uddannelse af it-kriminalteknikere i landets politikredse og i NSK, ligesom der afholdes fællesseminarer og netværksmøder for tekniske efterforskere. Det er NSK’s opfattelse, at dette er med til at sikre fastholdelse af it-kriminalteknikere.”