



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 10. september 2024
Kontor: Økonomikontoret
Sagsbeh: Anna Rosdahl
Christiansen
Sagsnr.: 2024-09247
Dok.: 3374114

Besvarelse af spørgsmål nr. 1267 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 1267 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 16. juli 2024. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Betina Kastbjerg (DD).

Peter Hummelgaard

/

Morten Hyrup Rasmussen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 1267 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for, hvordan ministeren agter at opnå målsætningen om 450 ekstra politibetjente i Danmark, når der er eksempler på politikredse, der har ansættelsesstop, og politikredse, hvor man opsiger ældre og erfarne betjente, som er ansat til sagsbehandling?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Rigspolitiet kan oplyse, at politiet i de senere år har iværksat en række rekrutteringsindsatser med henblik på at øge antallet af ansøgere til politiets uddannelser for at nå målsætningen om 450 ekstra polititjenestemænd. Der er bl.a. udarbejdet en ny målgruppeanalyse, som danner grundlag for en række tiltag i rekrutteringsarbejdet, herunder proaktivt samarbejde med gymnasiale uddannelsesinstitutioner (STX, HHX, HTX), oplysningskampagner om udbyttet af politiets uddannelser, præcisering af beskrivelsen af optagelseskravene og øget aktivitet på sociale medier. Der er desuden afholdt åbent husarrangementer på Politiskolen og sket udbredelse af kendskabet til politikadettuddannelsen.

Der er ligeledes iværksat en række opkvalificerende initiativer i skriftlig dansk, og der tilbydes nu skriftlig opkvalificering til samtlige ansøgere, der ikke består den skriftlige optagelsesprøve. Derudover er der gennemført forsøg med tilbud om et fysisk opkvalificeringsforløb til de ansøgere, der dumper den fysiske optagelsesprøve.

Med flerårsaftalen for 2021-2023 er der fastsat et politisk måltal på 11.700 polititjenestemænd i politistyrken, hvilket ville medføre en styrkelse på 450 polititjenestemænd. Som følge af rekrutteringsudfordringer i 2022 og 2023 udgør antallet af polititjenestemænd pr. 1. maj 2024 11.510. Som konsekvens af de manglende polititjenestemænd er der ansat flere civile medarbejdere, fx tidligere – nu pensionerede – polititjenestemænd. Denne gruppe ansatte indgår ikke i det politiske måltal for polititjenestemænd i politistyrken.

Eventuelle ansættelsesstop i politiet gælder ikke polititjenestemænd, så længe politiet ikke opfylder det politiske måltal på 11.700 polititjenestemænd. Eventuelle ansættelsesstop gælder således alene for civile, herunder eventuelle ansættelser af pensionerede polititjenestemænd i civile stillinger.

Siden 1. januar 2012 har der ikke været en pligtig afgangsalder for polititjenestemænd. Det betyder, at polititjenestemænd ikke længere automatisk bliver afskediget, når de fylder 63 år. Det er således op til den enkelte polititjenestemand selv at beslutte tidspunktet for opsigelse af sin stilling som polititjenestemand med henblik på pensionering.

Ansættelse af tidligere – nu pensionerede – polititjenestemænd sker i henhold til Medarbejder- og Kompetencestyrelsens cirkulære nr. 9494 af 11. maj 2022 om aftale om overenskomstdækning af pensionerede. Formålet med aftalen er bl.a. "...at gøre det nemmere for tjenestemænd og andre, der er fratrukket og gået på pension, at genoptage beskæftigelsen, hvis de ønsker det, og dermed medvirke til at afhjælpe manglen på arbejdskraft. Der skal være sket en faktisk og reel fratrukkelse. Derimod er det ikke hensigten med aftalen at tilskynde til, at tjenestemænd m.fl. går på pension med henblik på ansættelse i henhold til (fælles)overenskomst og/eller organisationsaftale."