



Folketingets Retsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

18. juni 2024

Besvarelse af spørgsmål 1021 alm. del stillet af udvalget den 29. maj 2024 efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF)

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Ministeren bedes redegøre for, hvor mange af medarbejderne i Erhvervsstyrelsen, der er sikkerhedsgodkendte, herunder hvorfor ikke alle medarbejdere er det, og vil ministeren redegøre for, hvad der falder i kategorien ”arbejde med fortroligt materiale” i Erhvervsstyrelsen.

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr. 10 09 24 85
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Jeg har for oplysninger om brugen af sikkerhedsgodkendelse indhentet bidrag fra Erhvervsstyrelsen, som oplyser følgende:

”Erhvervsstyrelsen arbejder, som så mange andre myndigheder, til daglig med behandling af fortrolige oplysninger. Materiale, der indeholder fortrolige oplysninger, kan f.eks. være dokumenter, der stammer fra virksomheder, og som styrelsen er kommet i besiddelse af som led i en ansøgningsproces eller i en tilsynssag. Sådanne oplysninger kan handle om enkeltpersoners private, herunder økonomiske forhold, men i Erhvervsstyrelsens tilfælde er det oftere oplysninger om drifts- eller forretningsforhold el.lign., som for eksempel kundeforhold, forestående forretningsdispositioner og priser mv. Fortrolige oplysninger kan dog også vedrøre kontrol-, regulerings- eller planlægningsvirksomhed samt andre forhold.

At arbejde med fortroligt materiale er således ofte en uomgængelig del af at varetage de lovbundne opgaver, Erhvervsstyrelsen har ansvar for.

Det følger af forvaltningsloven, at alle, der arbejder i den offentlige forvaltning, har tavshedspligt med hensyn til fortrolige oplysninger, jf. straffelovens § 152 og §§ 152 c-152 f. Enhver offentligt ansat risikerer således straf samt ansættelsesretlige konsekvenser, hvis vedkommende uberettiget videregiver en fortrolig oplysning. Det strafferetlige og ansættelsesretlige værn anses traditionelt som værende tilstrækkeligt til at sikre, at myndigheden er i stand til at behandle fortrolige oplysninger forsvarligt.

Som en ekstra foranstaltning er myndighederne dog i stigende grad begyndt at foretage en sikkerhedsgodkendelse af ansatte, der jævnligt arbejder med fortrolige oplysninger, hvor uberettiget videregivelse eller offentliggørelse vil være særligt skadelig. Her tænkes især på oplysninger om

national sikkerhed, forholdet til fremmede magter samt oplysninger, som kan have væsentlig økonomisk betydning for virksomheder, der er optaget til handel på et reguleret marked.

Endvidere ses det, at der gennemføres sikkerhedsgodkendelse af medarbejdere, der skal arbejde med regeringssager og ministerbetjening.

Sikkerhedsgodkendelse er en omfattende undersøgelse, der foretages af PET (eller FE) i overensstemmelse med sikkerhedscirkulæret, cirkulære nr. 10338 af 17. december 2014, og som omfatter den undersøgte persons privatøkonomi, uddannelse og tidligere beskæftigelse, straffeattest, udlandsophold, familieforhold og bekendtskabskreds mv.

Gennemførelse af sikkerhedsgodkendelse er således en ganske ressource- og tidskrævende proces, hvorfor der allerede af disse grunde alene stilles krav om sikkerhedsgodkendelse i tilfælde, hvor det ud fra en konkret vurdering foretaget af personalelederen af det enkelte stillingsindhold er nødvendigt for en forsvarlig varetagelse af gerningen.

Erhvervsstyrelsen har pr. 31. maj 2024 sikkerhedsgodkendt 162 medarbejdere. Hertil kommer et antal sikkerhedsgodkendelser til medarbejdere givet i andet regi, fx samarbejdet i ODIN og omkring Al Capone-indsatsen.”

Med venlig hilsen

Morten Bødskov