



## JUSTITSMINISTERIET

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 18. juni 2024  
Kontor: Kontoret for Organiseret  
Kriminalitet  
Sagsbeh: Christina Husted Lundø  
Sagsnr.: 2024-07233  
Dok.: 3318857

### Besvarelse af spørgsmål nr. 1015 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 1015 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 29. maj 2024. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF)

Peter Hummelgaard

/

Niklas V. Johansen

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 7226 8400

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

### Spørgsmål nr. 1015 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for, om det er særligt svært at fastholde folk til efterforskning af hvidvask og økonomisk kriminalitet i NSK, og hvordan ministeren ser på et fastholdelsestillæg til at fastholde medarbejderne, så disse ikke rekrutteres af banksektoren, som kan tilbyde højere løn?”

#### Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Rigspolitiet har til brug for besvarelsen indhentet bidrag fra National enhed for Særlig Kriminalitet (NSK). NSK har oplyst følgende:

NSK blev etableret den 1. januar 2022 og har siden da været under en etablerings- og opbygningsfase med bl.a. flere omorganiseringer. NSK vurderer ikke, at der i denne periode har været generelle udfordringer med at fastholde medarbejdere inden for efterforskning af hvidvask og økonomisk kriminalitet.

NSK har set eksempler på, at den finansielle sektor rekrutterer medarbejdere fra NSK med kompetencer inden for navnlig hvidvaskområdet til stillinger i compliance-funktioner. Det er imidlertid NSK's vurdering, at løn kun er en blandt flere faktorer i forhold til fastholdelse af medarbejdere. Det er således NSK's oplevelse, at arbejdsopgaverne og den store samfundsmæssige betydning af politiets og anklagemyndighedens opgaver udgør en meget væsentlig faktor i forhold til fastholdelsen af medarbejderne.

Rigspolitiet kan supplerende oplyse, at tildeling af løn er et lokalt anliggende. Mulighederne for lønforbedringer afhænger derfor af det lokale økonomiske råderum, og hvordan den enkelte politikreds ønsker at anvende lønnen strategisk, herunder om man finder det nødvendigt at tildele et fastholdelsestillæg. Det er den lokale ledelse, der sammen med den lokale tillidsrepræsentant, kan indgå aftaler om sådanne løntillæg.

Særligt for polititjenestemænd, som er på gammel løn, skal reglerne om lokalløn endvidere iagttages. Det vil sige, at tildeling af et eventuelt fastholdelsestillæg kræver, at der er lokallønsmidler til rådighed i lokallønspuljen.”