



INDENRIGS- OG SUNDHEDSMINISTERIET

Indenrigsudvalget 2023-24
INU Alm.del - endeligt svar på spørgsmål 35
Offentligt

Slotsholmsgade 10-12
DK-1216 København K

T +45 7226 9000
M sum@sum.dk
W sum.dk

Dato: 23-01-2024
Enhed: Udgifter
Sagsbeh: hen
Sagsnr.:2023 - 6914
Dok. nr.: 71440

Folketingets Indenrigsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 35 (Alm. del), som Folketingets Indenrigsudvalg har stillet til indenrigs- og sundhedsministeren den 6. december 2023. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Nick Zimmermann (DF).

Spørgsmål nr. 35:

”Vil ministeren redegøre for lønudviklingen de seneste 10 år for akademiske medarbejdere, sosu’ere, rengøringsmedarbejdere samt rengøringsteknikere i henholdsvis kommuner, regioner og stat? Svaret bedes opgjort pr. område og i procentvise stigninger med 2013 som basisår samt stigningen i kroner og øre.”

Svar:

I tabel 1 er vist lønudviklingen for ansatte akademiske medarbejdere, sosu’ere, rengøringsmedarbejdere samt rengøringsteknikere i kommunerne. Besvarelsen tager udgangspunkt i Kommunernes og Regionernes Løndatakontors (KRL) månedlige lønstatistik for de ansatte i maj måned i årene 2013 og 2023. Da betegnelsen rengøringstekniker ikke fandtes i 2013, er det valgt også at vise tal for 2014.

Tabel 1

Lønudvikling for ansatte i udvalgte kommunale overenskomstgrupper for 2013-2023 (2023 pris- og lønniveau)

Overenskomstområde	2013 (kr.)	2014 (kr.)	2023 (kr.)	Ændring 2013- 2023 (kr.)	Ændring 2013- 2023 (pct.)	Ændring 2014- 2023 (kr.)	Ændring 2014- 2023 (pct.)
Akademiske medarbejdere	643.946	645.327	642.718	-1.228	-0,2	-2.609	-0,4
Sosu’ere ¹⁾	468.303	471.081	484.482	16.178	3,5	13.401	2,8
Ufaglærte rengøringsassistenter ²⁾	371.680	373.756	372.617	937	0,3	-1.139	-0,3
Rengøringsteknikere	-	379.617	383.016	-	-	3.400	0,9

Anm.: Opgørelsen omfatter kommunalt ansatte, der er månedslønnede og i ordinær beskæftigelse (overenskomstansatte og tjenestemænd). Lønsummen er opgjort brutto og indeholder grundløn, centrale tillæg, lokale tillæg, genetillæg, særlig feriegodtgørelse og pensionsbidrag. Årslønnen er beregnet ved at gange lønnen for maj måned (inkl. tillæg m.v.) med 12.

Noter:

- 1) Sosu’ere er defineret som stillingsgrupperne "social- og sundhedsassistenter", "sygehjælpere" og "plejehjemsassistenter".
- 2) Ufaglærte rengøringsassistenter er defineret som stillingsgrupperne "rengøringsassistenter" og "rengørings-/køkkenmedhjælpere".

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Tilsvarende oplysninger vedrørende regionerne fremgår af tabel 2.

Tabel 2

Lønudvikling for ansatte i udvalgte regionale overenskomstgrupper for 2013-2023 (2023 pris- og lønniveau)

Overenskomstområde	2013 (kr.)	2014 (kr.)	2023 (kr.)	Ændring 2013-2023 (kr.)	Ændring 2013-2023 (pct.)	Ændring 2014-2023 (kr.)	Ændring 2014-2023 (pct.)
Akademiske medarbejdere	644.001	647.073	636.119	-7.882	-1,2	-10.954	-1,7
Sosu'ere ¹	472.287	470.415	473.568	1.281	0,3	3.153	0,7
Ufaglærte rengøringsmedarbejdere ²	361.962	364.231	361.032	-930	-0,3	-3.199	-0,9
Faglærte rengøringsmedarbejdere ³	389.219	389.909	406.596	17.377	4,5	16.688	4,3

Anm.: Opgørelsen omfatter regionalt ansatte, der er månedslønnede og i ordinær beskæftigelse (overenskomstansatte og tjenestemænd). Lønsummen er opgjort brutto og indeholder grundløn, centrale tillæg, lokale tillæg, genetillæg, særlig feriegodtgørelse og pensionsbidrag. Årslønnen er beregnet ved at gange lønnen for maj måned (inkl. tillæg m.v.) med 12.

Noter:

- 1) Sosu'ere er defineret som stillingsgrupperne "social- og sundhedsassistenter" og "sygehjælpere".
- 2) Ufaglærte rengøringsmedarbejdere er defineret som stillingsgrupperne "rengøringsassistenter" og "ufaglærte serviceassistenter". Sidstnævnte gruppe kan være beskæftiget med andet end rengøring.
- 3) Faglærte rengøringsmedarbejdere er defineret som stillingsgruppen "erhvervsuddannede serviceassistenter", der kan være beskæftiget med andet end rengøring. Rengørings teknikere findes ikke som en stillingsbetegnelse på det regionale område.

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Det skal bemærkes, at det generelt er vanskeligt at sammenligne lønudviklingen såvel mellem grupperne som inden for de enkelte grupper. Det skyldes, at der ikke er tale om en lønudvikling baseret på samme personkreds i de enkelte år, men en lønudvikling baseret på gennemsnitslønnen for den samlede gruppe af ansatte inden for gruppen i de enkelte år. Lønudviklingen vil derfor bl.a. være påvirket af ændringer i lønancienniteten over den viste periode. Den viste lønudvikling vil således ikke være et retvisende billede af lønudviklingen over tid for de respektive overenskomstgrupper.

For så vidt angår de efterspurgte oplysninger for staten, har Medarbejder- og Kompetencestyrelsen oplyst følgende:

"Lønstrukturkomitéen gennemførte et omfattende arbejde med at sammenligne lønniveauer for personalegrupper på tværs af den offentlige sektor. Som led i Lønstrukturkomitéens arbejde var det imidlertid ikke muligt at opgøre lønudviklingen retvisende over tid for personalegrupperne i komitéens arbejde:

"Det har, som følge af grundlæggende tekniske og fortolkningsmæssige udfordringer, ikke været muligt at opgøre en retvisende lønudvikling over tid for personalegrupperne i komitéens arbejde. I stedet er lønstrukturene opgjort i henholdsvis 2010 og i 2019. Mens enkelte grupper er placeret hhv. højere eller lavere i 'hierarkiet', er det overordnede billede af lønstrukturene i de to år ensartet." (Lønstrukturkomitéens hovedrapport, 2023, s. 29).

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen er heller ikke i besiddelse af data, der udgør et retvisende svar på spørgsmålet. Det skyldes, at Statens løn- og personalestatistik (ISOLA) ikke kan anvendes til en retvisende statistisk opgørelse af gennemsnitslønninger for de nævnte personalegrupper, da en sådan opgørelse vil være påvirket af bl.a. personaleforskydninger."

Med venlig hilsen

Sophie Løhde