



INDENRIGS- OG SUNDHEDSMINISTERIET

Indenrigsudvalget 2023-24
INU Alm.del - endeligt svar på spørgsmål 29
Offentligt

Slotsholmsgade 10-12
DK-1216 København K

T +45 7226 9000
M sum@sum.dk
W sum.dk

Dato: 19-12-2023
Enhed: Udgifter
Sagsbeh: hen
Sagsnr.:2023 - 6208
Dok. nr.: 56553

Folketingets Indenrigsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 29 (Alm. del), som Folketingets Indenrigsudvalg har stillet til indenrigs- og sundhedsministeren den 22. november 2023. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Nick Zimmermann (DF).

Spørgsmål nr. 29:

” Vil ministeren redegøre for lønudviklingen for følgende grupper i det regionale sundhedsvæsen inden for de seneste 10 år: Direktører, ledende overlæger, ledende psykiatere, sygeplejersker og sosu’er? Svaret bedes opgjort i procentuelle stigninger og lønkroner ”

Svar:

I tabel 1 er vist lønudviklingen for ansatte sosu’er, sygeplejersker, regionsdirektører og ledende overlæger i regionerne. Besvarelsen tager udgangspunkt i Kommunernes og Regionernes Løndatakontors (KRL) månedlige lønstatistik for maj måned i årene 2014, 2021 og 2023.

Som følge af begrænsninger i data i forhold til ledende overlæger og regionsdirektører er det kun muligt at vise sammenlignelige data for sosu’er, sygeplejersker og ledende overlæger for perioden 2014-2021 og for sosu’er, sygeplejersker og regionsdirektører for perioden 2014-2023.

Ledende psykiatere fremgår ikke af tabellen, da de ikke er selvstændigt indplaceret i overenskomsterne, der ligger til grund for KRL’s datagrundlag.

Tabel 1

Lønudvikling for udvalgte regionale overenskomstgrupper for 2014-2023 (2023 pris- og lønniveau)

Overenskomstområde	2014 (kr.)	2021 (kr.)	2023 (kr.)	Ændring 2014- 2021 (kr.)	Ændring 2014- 2023 (kr.)	Ændring 2014-2021 (pct.)	Ændring 2014-2023 (pct.)
Social- og sundhedsassistenter ¹	470.415	485.831	473.568	15.416	3.153	3,3	0,7
Sygeplejersker ²	511.001	529.004	523.073	18.003	12.072	3,5	2,4
Regionsdirektører ³	2.470.788	-	2.483.745	-	12.957	-	0,5
Ledende overlæger ⁴	1.398.820	1.446.351	-	47.531	-	3,4	-

Anm.: Opgørelsen omfatter regionalt ansatte, der er månedslønnede og i ordinær beskæftigelse (overenskomstansatte og tjenestemænd). Lønsummen er opgjort brutto og indeholder grundløn, centrale tillæg, lokale tillæg, genetillæg, særlig feriegodtgørelse og pensionsbidrag. Arslønnen er beregnet ved at gange lønnen for maj 2023 (inkl. tillæg m.v.) med 12.

Noter:

- 1) Sosu'er er defineret som stillingsgruppen social- og sundhedsassistenter, som er den største stillingsgruppe inden for overenskomsten for social- og sundhedspersonale i regionerne. Herudover er medtaget stillingsgruppen sygehjælpere, som er blevet afløst af social- og sundhedsassistenter.
- 2) Inkl. sygeplejersker i atypiske stillinger og med en kandidatuddannelse.
- 3) Regionsdirektørerne er vanskelige at identificere i KRL's data. I opgørelsen er afgrænsningen af regionsdirektører derfor foretaget på samme vis som i det særlige beregningsgrundlag (SBG) til overenskomstforhandlingerne, hvor der foreligger data for maj 2014, 2017, 2020 og 2023.
- 4) Stillingsstrukturen på overenskomsten for overlæger blev ændret pr. april 2022. Denne ændring medfører et databrud som bevirker, at det ikke er muligt at afgrænse overlægestillingerne ensartet før og efter april 2022. Derfor er det kun muligt at vise lønudviklingen fra 2014 til 2021.

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Lønudviklingen for sosu'er er vist ved lønudviklingen for ansatte med stillingsbetegnelsen "social- og sundhedsassistenter" og "sygehjælpere". Disse udgør i maj 2023 ca. 90 pct. af de ansatte inden for overenskomsten for social- og sundhedspersonale. Det betyder, at fx social- og sundhedshjælpere og ikke-uddannet social- og sundhedspersonale ikke indgår i opgørelsen, da lønudviklingen for et gennemsnit for alle ansatte inden for overenskomstgruppen i givet fald ville være særligt påvirket af ændringer i beskæftigelses sammensætningen inden for overenskomstgruppen.

Det skal samtidig bemærkes, at det generelt kan være vanskeligt at sammenligne lønudviklingen for de forskellige grupper. Det skyldes, at der ikke er tale om en lønudvikling baseret på samme personkreds i de enkelte år, men en lønudvikling baseret på gennemsnitslønnen for den samlede gruppe af ansatte inden for gruppen i de enkelte år. Lønudviklingen vil derfor også være påvirket af ændringer i lønancienniteten over den viste periode. Bl.a. er gennemsnitsalderen og dermed formentlig også lønancienniteten for social- og sundhedspersonalet i regionerne faldet i perioden 2014-2023.

Med venlig hilsen

Sophie Løhde