

Ministeren

Grønlandsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Grønlandsudvalget har den 21. august 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 102 (alm. del) efter ønske fra Aaja Chemnitz (IA) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 102:

Arbejds- og opholdstilladelser i Grønland er knyttet til det job, der fremgår af tilladelsen. Hvis en person skifter stilling eller arbejdsgiver, vil opholds- og arbejdstilladelsen blive inddraget. Som reglerne er nu, skaber det en risiko for, at arbejdsgivere udnytter deres arbejdstagere. Senest har en person, der er i arbejde, fået frataget sin arbejds- og opholdstilladelse i Grønland efter en sag om grov underbetaling fra sin oprindelige arbejdsgiver. Hvad agter ministeren at gøre for at undgå, at arbejdsgivere udnytter og fastholder deres arbejdstagere under truslen om at få frataget deres opholdstilladelser?

Svar:

Jeg tager generelt stærkt afstand fra arbejdsgivere, der ikke overholder reglerne i forhold til udenlandske arbejdstagere. Arbejdsgiverne skal naturligvis leve op til deres ansvar og overholde de overenskomster, der findes inden for de forskellige brancher.

Udenlandske arbejdstagere, der udfører arbejde i Grønland, skal arbejde under ordnede løn- og arbejdsvilkår. Det er derfor også en grundlæggende betingelse for at opnå opholds- og arbejdstilladelse i Grønland på baggrund af beskæftigelse, at udlændingen er tilbudt et job på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår.

Jeg anerkender fuldt ud, at det kan være svært for udenlandske arbejdstagere at sige fra over for deres arbejdsgiver, hvis de bliver pålagt at arbejde i strid med den kontrakt, der ligger til grund for deres opholds- og arbejdstilladelse, hvis man samtidig er bange for, at det vil resultere i, at ens opholds- og arbejdstilladelse bliver inddraget. Men samtidig mener jeg, at det er vigtigt, at arbejdsgivere, der agerer i strid med reglerne, bliver stillet til ansvar for deres gerninger. Jeg kan derfor kun opfordre til, at arbejdstagere, der bliver udnyttet af deres arbejdsgiver, underretter myndighederne eller deres fagforening.

18. september 2024

Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2024 - 12941
Akt-id 2795499

Kaare Dybvad Bek

/

Caroline Elmberg