



Folketingets Forsvarsudvalg  
Christiansborg

Folketingets Forsvarsudvalg har den 19. juni 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 182 (Alm. del), som hermed besvares endeligt. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Carsten Bach (LA).

**Spørgsmål nr. 183:**

“Vil ministeren skriftligt redegøre for, hvad man vil gøre fremover ved krænkelser under værnepligten, når kvinder - som er mere udsat end mænd - ikke længere kan forlade forsvaret, men er tvunget til at blive?”

**Svar:**

Til brug for besvarelsen af spørgsmålet har Forsvarsministeriet indhentet bidrag fra Forsvarskommandoen, som oplyser følgende:

“I Forsvaret skal man kunne gå trygt på arbejde uden frygt eller risiko for kønskrænkelser eller nedsættende tale. Det gælder også for vores værnepligtige – kvinder som mænd. Derfor arbejder Forsvaret aktivt med at forebygge alle former for krænkende adfærd. Konkrete sager håndteres – og vil i fremtiden håndteres – ud fra Værnepligtsloven og det øvrige gældende forvaltningsgrundlag. Værnepligtige er også omfattet og beskyttet af den koncernfælles vejledning om krænkende adfærd, mens de værnepligtiges foresatte er underlagt Forsvarets bestemmelse om Handlepligt. Det betyder, at chefer og ledere i Forsvaret har handlepligt i sager, hvor medarbejdere – også værnepligtige – oplever krænkende adfærd. Chefer og ledere skal, når de bliver bekendte med sager vedrørende krænkende adfærd, sørge for at håndtere disse korrekt. Korrekt og ansvarlig håndtering indbefatter, at chefer og ledere afklarer og forholder sig til hændelsen, vurderer behovet for inddragelse af kompetent faglighed, beslutter og iværksætter foranstaltninger samt følger op på hændelsen. Dette gælder for både kvindelige og mandlige værnepligtige.

Chefer for værnepligtsenheder er underlagt samme handlepligt og retningslinjer for sagshåndtering, ligesom det faste personel også kan pålægges ansættelsesretlige konsekvenser, som denne type sager kan medføre. Chefer har derfor også i værnepligtsenheder et stort ansvar og handlerum for at sanktionere. Chefen vil også her adskille parter ved sager om kønskrænkende adfærd hvor relevant samt iværksætte strafferetlige eller disciplinære konsekvenser hvor nødvendigt. Chefens lokale

Dato: 30. august 2024

Enhed: THRS  
Sagsnr.: 2024/006355  
Dok.nr.: 857956  
Bilag: Ingen

Forsvarsministeriet  
Holmens Kanal 9  
1060 København K

Tlf.: +45 7281 0000  
Fax: +45 7281 0300  
E-mail: [fmn@fmn.dk](mailto:fmn@fmn.dk)  
[www.fmn.dk](http://www.fmn.dk)

EAN: 5798000201200  
CVR: 25 77 56 35

handlemuligheder indeholder bl.a., at en værnepligtig kan flyttes til en anden enhed på tjenestestedet eller i sjældne tilfælde kan fritages midlertidigt fra at møde ind på tjenestestedet. Der kan også disciplineres gennem militær disciplinarlov ved sager om kønskrænkende adfærd.

Da sager om krænkende adfærd håndteres lokalt i enhederne – og under inddragelse af Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Forsvarsministeriets Auditørkorps hvor relevant – har Forsvaret gennem de seneste år gennemført en langsigtet trænings- og uddannelsesindsats til forebyggelse og håndtering af krænkende adfærd. Chefer, ledere og konstabler er blevet uddannet i at forebygge og håndtere krænkende adfærd samt fremme et godt og inkluderende arbejdsfællesskab. Som led heri er Forsvarskommandoen fortsat opmærksom på værnepligtsområdet – også i en kommende ligestillet værnepligt.”

Det er afgørende, at alle fremtidige værnepligtige trygt kan aftjene deres værnepligt. Derfor vil det advisory board for frivillighed og ligestilling, der er aftalt i anden delaftale under forsvarsforliget 2024-2033, også have håndtering og forebyggelse af kønskrænkende adfærd blandt værnepligtige som et af sine fokusområder.

Der henvises i øvrigt til den samtidige besvarelsen af FOU spørgsmål nr. 184 (Alm. del).

Med venlig hilsen

Troels Lund Poulsen