



Folketingets Forsvarsudvalg
Christiansborg

Folketingets Forsvarsudvalg har den 19. juni 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 187 (Alm. del), som hermed besvares endeligt. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikkemedlem af udvalget Sandra Elisabeth Skalvig (LA).

Spørgsmål nr. 187:

"Vil ministeren fremsende en oversigt over antallet af kønskrænkende sager i Forsvaret inden for de seneste 10 år?"

Svar:

Til brug for besvarelsen af spørgsmålet har Forsvarsministeriet indhentet bidrag fra Forsvarsministeriets Auditørkorps, for så vidt angår sager vedrørende militært ansatte og værnepligtige, samt Forsvarsministeriets Personalestyrelse for så vidt angår personalesager for militære og civile medarbejdere i Forsvarsministeriets koncern. Der gøres opmærksom på, at de samme personer kan være repræsenteret i både Personalestyrelsens og Auditørkorpsets opgørelser. Det skyldes, at oprettelse af en sag (et forhold) ved Auditørkorpset også kan medføre oprettelse af en personalesag hos Personalestyrelsen.

Forsvarsministeriets Auditørkorps oplyser følgende:

"Særligt for så vidt angår sager fra før 2019, må der tages forbehold for visse begrænsninger i forhold til at finde sagerne ved søgning i Forsvarsministeriets Auditørkorps' journalsystem, som følge af den daværende registreringspraksis ved oprettelsen af sagerne.

Oprettede sager (forhold) vedr. kønskrænkende adfærd	
<i>Årstal</i>	<i>Antal oprettede sager</i>
2015	5
2016	6
2017	10
2018	20
2019	38
2020	19
2021	29
2022	60
2023	66
2024 (1. januar til 30. juni)	27

"

Dato: 30. august 2024

Enhed: THRS
Sagsnr.: 2024/006355
Dok.nr.: 852928
Bilag: Ingen

Forsvarsministeriet
Holmens Kanal 9
1060 København K

Tlf.: +45 7281 0000
Fax: +45 7281 0300
E-mail: fmn@fmn.dk
www.fmn.dk

EAN: 5798000201200
CVR: 25 77 56 35

Forsvarsministeriets Personalestyrelse oplyser følgende om antallet af personalesager vedrørende kønskrænkende adfærd i Forsvarsministeriets koncern inden for de seneste 10 år:

”Opgørelsen viser alene sager angående medarbejdere, der har/havde et ansættelsesforhold i Forsvarsministeriets koncern. Sager vedrørende værnepligtige og frivillige indgår således ikke i opgørelsen, da disse håndteres i den konkrete enhed eller myndighed, eventuelt med bistand fra Forsvarsministeriets Personalestyrelse.

Særligt for så vidt angår sager fra før 2019, må der tages forbehold for visse begrænsninger i forhold til at finde sagerne ved søgning i Forsvarsministeriets Personalestyrelses journalsystem, som følge af den daværende registreringspraksis.

Opgørelsen indeholder både sager, hvor Forsvarsministeriets Personalestyrelse har tildelt en ansættelsesretlig sanktion samt øvrige henvendelser vedrørende kønskrænkende adfærd, hvor Forsvarsministeriets Personalestyrelse er blevet inddraget. Der er således ikke tildelt ansættelsesretlige sanktioner i alle sager. Dette kan eksempelvis skyldes, at den pågældende medarbejder ikke længere gør tjeneste i Forsvaret, at sagen er håndteret lokalt ved eksempelvis afholdelse af tjenstlig samtale, hvor forholdet er påtalt, eller at sagen er afsluttet uden ansættelsesretlige sanktioner.

Oprettede sager vedr. kønskrænkende adfærd	
Årstal	Antal sager
2015	3
2016	6
2017	5
2018	10
2019	12
2020	17
2021	25
2022	46
2023	41
2024 (1. januar til 22. juli 2024)	20

Da opgørelserne fra 2015-2018 er udarbejdet efter andre kriterier end opgørelserne fra 2019-2024, er tallene ikke fuldt ud sammenlignelige.”

Med venlig hilsen

Troels Lund Poulsen