



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

4. oktober 2024

Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 357 (Alm. del) af 13. september 2024 stillet efter ønske fra Lars Boje Mathiesen (UFG)

Spørgsmål

Vil ministeren oplyse, hvad provenueeffekterne efter adfærd og tilbageløb vil være samlet for staten, hvis man gjorde overarbejde, som laves udover de 37 timer om ugen, skattefrit? Der ønskes tillige oplyst effekt på BNP og arbejdsudbud.

Svar

Da det ikke har været muligt at opstille en model for, hvordan en sådan skattefritagelse kunne tænkes implementeret, har det ikke været muligt at skønne over virkningerne.

Blandt udfordringerne kan nævnes, at det eksempelvis ikke er oplagt, hvad der skal gælde for en person med to job på 20 timer i en given uge. Tilsvarende er det ikke oplagt om en person, der arbejder 47 timer i første uge og 27 timer i næste uge, skal have 10 timers skattefrihed for første uge, selvom personen ikke har arbejdet mere end en person med en ugentlig arbejdstid på 37 timer pr. uge.

Det kan i øvrigt bemærkes, at en lønmodtager med tre 12-timers vagter pr. uge (fx en sygeplejerske) ikke kommer op på de 37 timer pr. uge og således muligvis ikke vil være omfattet af skattefriheden, selvom arbejdstiden i de tre dage er en del over den gennemsnitlige daglige arbejdstid for en 37-timers arbejdsuge.

Dertil kommer, at overarbejde for fastlønnede typisk ikke fremgår som et øget timetal, men som en højere timeløn.

Endelig gælder det, at den konkrete aflønning for en given times arbejde ikke er tilgængelig for fx SKAT. Der kan udregnes en gennemsnitlig timeløn baseret på fx den månedlige lønindkomst og det indberettede antal arbejdstimer for denne måned. Men om lønnen for de første 37 timer pr. uge har været til en timeløn, mens timer derudover har været til en anden timeløn, er ikke umiddelbart tilgængelig information¹.

¹ Der findes data om overtidsbetaling, genetillæg mv. indsamlet til statistik formål. Disse data kan ikke anvendes administrativt og kriterierne for disse tillæg er ikke ens på tværs af de enkelte ansættelsesforhold.

I forhold til adfærdsdelen må der også forventes at være betydelige udfordringer forbundet med at skønne over virkningerne. Således vil der ikke blot vil være en reel positiv arbejdsudbudsvirkning fra øget overarbejde, men formentlig også en regnskabsteknisk ændring i arbejdstidstilrettelæggelsen, således at der på papiret vil blive arbejdet flere timer til en lavere grundløn, men med en højere overtidbetaling.

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen
Finansminister