



Folketingets Erhvervsudvalg
lov@ft.dk

Hans Andersen (V)
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 4102
5. September 2024

Erhvervsudvalget har i brev af 9. august 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 350 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

Spørgsmål nr. 350:

”Vil ministeren over for arbejdsgruppen under Erhvervsudvalget om administrative byrder uddybe, hvad der menes med sætningen i svaret på BEU alm. del – spørgsmål 184: ”Det vurderes, at beskæftigelseskravet ikke kan lempes på en hensigtsmæssig måde, så det kun omfatter de selvstændige, der spørges til”?”

Svar:

I BEU-spørgsmål 184 alm. del (folketingsåret 2023-2024(1. samling)) spørges bl.a. til selvstændige, der mister deres indtægtsgrundlag under barslen grundet ikke-graviditetsrelateret sygdom eller afvikling af ferie op til barselstidspunktet, hvormed de ikke lever op til beskæftigelseskravet, og til hvilke udgifter, der ville være forbundet med at ændre reglerne.

Baggrunden for vurderingen i svaret på BEU alm. del – spørgsmål 184 er to hensyn. For det første et hensyn til nogle i forvejen meget komplekse regler. For det andet et hensyn til, at en eventuel lempelse alene tilgodeser de selvstændige, som enten holder ferie eller er sygemeldt i måneden op til barselsperiodens start.

Retten til barselsdagpenge for en selvstændig erhvervsdrivende er betinget af, at der inden for de sidste 12 måneder har været udøvet selvstændig virksomhed i mindst 18 ½ time om ugen i mindst seks måneder, heraf den seneste måned forud for fraværet. Har den selvstændige virksomhed været udøvet i mindre end 6 måneder, medregnes perioder med forudgående beskæftigelse som lønmodtager. Ved opgørelsen af dette beskæftigelseskrav medregnes perioder, hvor en kvinde på grund af arbejdsforholdets særlige karakter har måttet ophøre med arbejdet inden fire uger før fødslen, eller det efter en lægelig bedømmelse skønnes nødvendigt, at kvinden var skånet for arbejde.

Ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet er opfyldt, ses der bort fra perioder på indtil to år, hvor der er ydet godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste efter § 42 i lov om social service og § 87 i barnets lov, plejevederlag efter § 120 i lov om social service og § 90, nr. 11, i barnets lov eller dagpenge til forældre med alvorligt

syge børn efter barselsloven. Endvidere er der perioder under covid 19-pandemien, der kan ses bort fra.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har oplyst, at en ændring af beskæftigelseskravet for selvstændige, der holder ferie eller er syge lige inden barslen, umiddelbart vurderes enten at kunne ske ved at se bort fra f.eks. længerevarende sygdomsperioder op til barslen, eller ved generelt at lempe kravet om beskæftigelsen lige inden barselstidspunktet.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister