



BØRNE- OG
UNDERVISNINGSMINISTERIET

Erhvervsudvalget
Christiansborg

Svar på alm. del – spørgsmål 282

I brev af 23. maj har udvalget efter ønske fra Hans Andersen (V) stillet mig følgende spørgsmål:

13. juni 2024
Sagsnr.: 24/18121

Alm. del – spørgsmål 282:

Vil ministeren i forlængelse af svaret på ERU alm. del – spørgsmål 238 oplyse over for arbejdsgruppen om adm. byrder ift. initiativet om at opsigse tidligt indgået uddannelsesaftaler, om skolen ikke automatisk vil få besked eller har informationen tilgængelig, hvis en elev ikke består grundforløbet/overgangskravene og dermed kan tage hånd om eleven i de situationer, hvor en uddannelsesaftale er indgået tidligt og er betinget af et bestået grundforløb, uden at virksomheden skriftligt skal opsigse aftalen?

Svar:

Hvorvidt skolerne automatisk får besked, hvis en elev ikke består grundforløbet/overgangskravene afhænger af om erhvervsskolernes indkøbte studieadministrative systemer har en funktion, som understøtter dette. Det kan variere fra skole til skole, men det må formodes, at skolen har eller kan tilvejebringe oplysningerne. Dette er dog ikke noget, som Børne- og Undervisningsministeriet har systematisk information om.

Mere generelt kan jeg oplyse, at en uddannelsesaftale udgør det retlige grundlag for en elevs/lærlings gennemførelse af en erhvervsuddannelse. Uddannelsesaftalen fungerer som et ansættelsesbevis efter ansættelsesbevisloven. Skriftlighedskravet (formulartvang) fremgår af eud-lovens § 52 og er ifølge lovbemærkninger begrundet i:

- Hensynet til at sikre velordnede forhold omkring aftalernes indhold og gennemførelse.
- Opretholdelse af en offentlig registrering af aftalerne og en vis kontrol med indgåede aftalers lovlighed.
- Kontrollen med aftalernes lovlighed tjener fortrinsvis parternes interesse i, at indgåede aftaler faktisk fører til den tilsigtede uddannelse på vilkår, som på forhånd er afklarede.

Ændringer og ophævelse skal være skriftligt (formulartvang) jf. § 102, stk. 3, i bekendtgørelse om erhvervsuddannelser. Det ligger mig meget på

sinde, at elever/lærlinge har tilfredsstillende oplæringsforhold, herunder velordnede forhold omkring en uddannelsesaftales indgåelse og gennemførelse. Skriftlighedskravet er væsentligt for at sikre elevens retstilling, som efter min opfattelse er et mere tungtvejende hensyn end evt. administration i forbindelse med skriftlig opsigelse af en uddannelsesaftale.

Det bemærkes yderligere, at det ikke med sikkerhed kan fastslås, på hvilken dato eleven ikke har bestået grundforløbet/overgangskravene. Hvis en elev f.eks. ikke består grundforløbsprøven, har eleven ret til at gå til prøven én gang mere. Det kan tilføjes, at en elev har ret til at klage over en prøve, og eleven normalt kan fortsætte uddannelsen under klagesagens behandling. Derfor kan det være mest hensigtsmæssigt, at virksomheden tager stilling til, hvornår kravet om bestået grundforløbsprøve ikke er opfyldt.

Med venlig hilsen

Mattias Tesfaye