



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Astrid Carøe
Astrid.Caroe@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748
9. juni 2023

J.nr. 2023 - 4126

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. maj 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 214 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Astrid Carøe (SF).

Spørgsmål nr. 214:

”Vil ministeren gøre rede for, hvorfor barselsdagpengesystemet ikke dækker mestres udbetaling af feriepenge til lærlinge under barsel, herunder til lærlinge under 25 år, som ofte tjener under det lønniveau, som berettiger virksomheder til at modtage refusion fra Barsel.dk? Vil ministeren i den forbindelse kommentere på, om hun vil være med til at ændre reglerne, så de mestre, der tager lærlinge og dermed udviser et uddannelsesansvar altid er sikre på, at de kan få refusion for de feriepenge, som de betaler ind for lærlinge og elever under barselsperioder?”

Svar:

Det er korrekt, at en arbejdsgiver, der udbetaler løn til en medarbejder under barselsperioden, ikke via barselsdagpengesystemet kan få refusion for de feriepenge, som medarbejderen optjener (svarende til 12,5 pct. af lønnen), og som arbejdsgiveren eventuelt indbetaler til FerieKonto under barselsperioden. Det gælder både for lærlinge og almindelige lønmodtagere.

Det skyldes, at arbejdsgiverens ret til refusion er en afledt ret. Det betyder, at refusionen svarer til de barselsdagpenge, som medarbejderen kunne have modtaget, hvis vedkommende ikke fik løn under fraværet.

Barselsdagpengene dækker tab af indtægt i orlovsperioden. De beregnes som hovedregel på grundlag af det ugentlige timetal under fraværet og den timefortjeneste, som lønmodtageren i gennemsnit har opnået i aktuelle ansættelsesforhold i de seneste 3 afsluttede kalendermåneder forud for fraværets begyndelse. Timefortjenesten omfatter ikke feriegodtgørelse, søgnehelligdagsbetaling, pensionsbidrag (arbejdsgiveradministrerede indbetalinger af pensionsbidrag) og arbejdsmarkedsbidrag efter lov om arbejdsmarkedsfonde.

De feriepenge, som medarbejderen optjener, og som arbejdsgiveren eventuelt indbetaler til FerieKonto under barselsperioden, dækker ikke over et indtægtstab for

medarbejderen i den periode, hvor medarbejderen er på orlov efter barselsloven. Feriepengene skal bruges, når medarbejderen holder ferie og ikke er på orlov. Det gælder uanset, om der er tale om ferie med løn, som udbetales når ferien holdes, eller feriegodtgørelse som løbende optjenes og eventuelt indbetales til FerieKonto, og som udbetales, når ferien holdes.

Jeg har ingen aktuelle planer om at ændre på, at arbejdsgiverens ret refusion efter barselsdagpengesystemet er en afledt ret, og at refusionen dermed ikke dækker feriedagpenge.

En privat arbejdsgiver kan modtage lønrefusion fra barselsudligningsordningen Barsel.dk, hvis de udbetaler en timeløn på mindst 109,31 kr. (2023-niveau). Jeg kan bekræfte, at ved beregning af lønrefusion fra Barsel.dk bliver feriepenge medregnet.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen