



Folketingets Erhvervsudvalg
lov@ft.dk

Hans Andersen (V)
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 3053
24. juni 2024

Erhvervsudvalget har i brev af 17. april 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 236 (alm. del), som hermed besvares endeligt. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

Spørgsmål nr. 236:

”Erhvervsudvalget har nedsat en parlamentarisk arbejdsgruppe, jf. ERU alm. del – bilag 25, der skal undersøge mulighederne for at reducere de administrative byrder, som erhvervslivet er pålagt. I den forbindelse har der været en offentlig høring, hvor interessenter har kunnet give arbejdsgruppen eksempler på administrative byrder, som erhvervslivet oplever som unødige, jf. ERU alm. del bilag 100.

Vil ministeren ift. de initiativer, der er nævnt under Beskæftigelsesministeriets ministerium i ERU alm. del - bilag 189 (internt bilag) redegøre for følgende i tabelform:

- Hvorfor den pågældende regel/krav eksisterer?
- Hvad det ville kræve at imødekomme initiativet ift. lovgivning, økonomi, miljø, administration mv. og hvilke evt. konsekvenser det ville medføre?
- Hvad ministerens holdning er ift. at imødekomme initiativet?
- Og vil ministeren i de tilfælde, hvor vurderingen fra høringsparterne er, at der er tale om overimplementering af EU-regulering, redegøre for, om ministeren er enig i vurderingen og i så fald, om overimplementeringen er sket bevidst og med hvilke argumenter?”

Svar:

Som beskæftigelsesminister er jeg særligt optaget af, at det skal være trygt, sikkert og sundt at gå på arbejde i Danmark. Ordrede forhold og fair konkurrence skal være et grundvilkår på det danske arbejdsmarked. Det er til gavn for både lønmodtagere og de mange virksomheder, der spiller efter reglerne.

I forhold til det stillede spørgsmål, vil jeg fremhæve, at flere initiativer allerede indgår i arbejde, der pågår på beskæftigelsesområdet (initiativ 4-7, 11 og 3), imens andre har været behandlet tidligere (initiativ 1, 8, 9, 10 og 12), og at der er ulemper for borgerne og omkostningsmæssige eller EU-retlige årsager til, at øvrige initiativer (initiativ 2 og 13) ikke kan imødekommes.

Igangværende arbejde

I den politiske arbejdsmiljøaftale fra 30. marts 2023 – som er indgået mellem regeringen (S, V og M) og SF, DD, LA, K, EL, RV, DF, ALT og NB – er det aftalt, at Arbejdstilsynet skal udarbejde en langsigtet plan for regelforenkling, herunder bl.a. på det kemiske område. Det betyder, at de initiativer, der hører til arbejdsmiljøområdet (initiativ 4, 5, 6, 7 og 11, jf. ERU alm. del bilag 189), vil blive inddraget i dette arbejde.

For så vidt angår initiativ nr. 3 om ferieloven, kan jeg oplyse, at der er igangsat et analysearbejde, der skal undersøge mulighederne for at forenkle reglerne i ferieloven, uden at rykke på den balance mellem arbejdsmarkedets parter, som udformningen af ferieloven er udtryk for.

Tidligere adresserede initiativer

Flere af de øvrige initiativer, der er nævnt i udvalgsbilaget, har jeg tidligere adresseret i Beskæftigelsesudvalget.

Det er tilfældet med initiativ nr. 8, 9 og 10 vedrørende henholdsvis krav til optjening af barseldagpenge, udvidede muligheder for sygedagpengerefusion til arbejdsgiverne og inklusionen af lærlinge og elever i barselsudligningsloven. Jeg kan henvise til mit svar på BEU-spørgsmål nr. 184 (alm. del) af 30. april 2024, BEU-spørgsmål nr. 246 (alm. del) af 22. juni 2023 og BEU-spørgsmål nr. 214 (alm. del) af 9. juni 2023. Jeg har vedhæftet mine besvarelser af de tre BEU-spørgsmål til udvalgets orientering.

For så vidt angår initiativ nr. 12 om en simplere indberetning i NEM-refusion, kan jeg oplyse, at systemet senest var i udbud i 2020, hvor it-løsningen gennemgik en servicering og optimering med fokus på brugervenlighed og driftsstabilitet. Der har derfor allerede været fokus på at forenkle løsningen og mindske de ressourcer, arbejdsgiverne anvender herpå.

For så vidt angår initiativ nr. 1 om afskaffelse af G-dagene, kan jeg oplyse, at dette senest er blevet drøftet af Dagpengekommisionen i oktober 2015, der ikke kunne pege på en enklere administrativ model.

Øvrige initiativer

For så vidt angår initiativ nr. 2 om én indgang for virksomhederne i sygedagpengesager, er det Beskæftigelsesministeriets vurdering, at en imødekomme af initiativet vil være en ulempe for borgerne og kræve store administrative omkostninger for kommunerne, bl.a. til koordination med den enkelte sygemeldtes bopælskommune, som fortsat vil have ansvaret for opfølgning og indsats.

Endeligt kan jeg oplyse, at initiativ nr. 13 om registrering af lønmodtageres daglige arbejdstid ikke vil kunne imødekommes inden for rammerne af EU-retten. Reglerne om tidsregistrering, der træder i kraft den 1. juli 2024, er udtryk for minimumsimplementering og kan ikke lempes yderligere.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister