



**BØRNE- OG  
UNDERVISNINGS-  
MINISTERIET**

Ministeren

Frederiksholms Kanal 21  
1220 København K  
Tlf. nr.: +45 33 92 50 00  
E-mail: [uvm@uvm.dk](mailto:uvm@uvm.dk)  
[www.uvm.dk](http://www.uvm.dk)  
CVR-nr.: 20453044

Børne- og Undervisningsudvalget  
Christiansborg

Svar på alm. del – spørgsmål 31

I brev af 31. oktober 2023 har udvalget efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Jens Henrik Thulesen Dahl (DD) stillet mig følgende spørgsmål:

10. november 2023  
Sagsnr.: 23/21254

Alm. del – spørgsmål 31:

Vil ministeren redegøre for, om ministeren kan leve med, at en børnehaveklasseleder, som ønsker staten Israel udslettet og bakker op om Hamas' handlinger, kan undervise børn i den danske folkeskole, som det sandsynligvis er tilfældet i Odense, eller er ministeren enig i, at en lærer, der udtrykker sådanne holdninger, burde fratages muligheden for at undervise? Der henvises til artiklen "Børnehaveklasseleder krævede Israel udslettet - nu vil politikere have hende fyret", bragt på TV2Fyn.dk den 22. oktober 2023.

Svar:

Indledningsvis vil jeg sige, at vi i Danmark lægger stor vægt på at uddanne eleverne i folkeskolen til selvstændighed i tanke og tale.

Folkeskolen skal ifølge folkeskolelovens formålsparagraf være præget af åndsfrihed, ligeværd og demokrati, hvilket betyder, at folkeskolen ikke må søge at påvirke eleverne i retning af bestemte livsanskuelser eller politiske opfattelser. Der må med andre ord ikke foregå ensidig holdningspåvirkning af eleverne.

Jeg kan ikke tage stilling til den konkrete sag, da det er et ansættelsesretligt spørgsmål mellem den pågældende børnehaveklasseleder og den kommune, vedkommende er ansat i.

Jeg kan oplyse, at ansatte i folkeskolen udenfor klasserummet ligesom andre offentligt ansatte har en udstrakt ytringsfrihed, der betyder, at de som udgangspunkt ikke kan afskediges, degraderes eller på anden måde mødes med negative konsekvenser på jobbet på grund af deres ytringer privat.

Offentligt ansatte er dog underlagt visse begrænsninger i deres ytringsfrihed. Man skal gøre det klart, at man udtaler sig på egne vegne og ikke på myndighedens vegne. Man må ikke bryde sin tavshedspligt. Man må ikke udtrykke sig i en urimelig grov form eller fremsætte åbenbart urigtige oplysninger om væsentlige forhold inden for ens eget arbejdsområde.

Offentligt ansatte må heller ikke komme med freds- og ærekrænkende udtalelser. Sådanne udtalelser er strafbare efter bestemmelserne i straffelovens kapitel 27. Det drejer sig bl.a. om videregivelse af oplysninger om en anden persons rent private forhold eller fremsættelse af injurierende udtalelser. Kapitlet indeholder også den såkaldte racismeparagraf, der fremgår af straffelovens § 266 b.

Offentligt ansatte skal overholde de regler og principper, der gælder for stillingen og arbejdsopgavernes udførelse. Det forventes også, at den ansatte både på arbejdet og i fritiden udviser adfærd, der er passende i forhold til stillingen. Kravet til offentligt ansattes adfærd, som omtales som værdighedskravet eller decorumkravet, gælder for alle offentligt ansatte, men udspringer af tjenestemandenslovens § 10, hvoraf det fremgår, at en tjenestemand samvittighedsfuldt skal overholde de regler, der gælder for hans stilling og såvel i som uden for tjenesten vise sig værdig til den agtelse og tillid, som stillingen kræver.

En offentligt ansattes udtalelser på sociale medier skal således vurderes i forhold til reglerne om offentligt ansattes ytringsfrihed og i forhold til værdighedskravet.

Med venlig hilsen

Mattias Tesfaye