



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

6. december 2023

J.nr. 20235200285 – 2023-
7524

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 9. november 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 56 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 56:

”Vil ministeren – i forlængelse af åbent samråd i Beskæftigelsesudvalget den 25. oktober 2023, jf. BEU alm. del – samrådsspørgsmål A – undersøge, om Arbejdstilsynet kan få samme beføjelser som f.eks. miljømyndighederne? Der henvises bl.a. til miljømyndighedernes mulighed for at sikre beviser.”

Svar:

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet bidrag fra Miljøministeriet, som vedrørende miljømyndighedernes beføjelser oplyser følgende:

”Miljøstyrelsen er på visse områder regeludstedende myndighed. Der er 99 individuelle miljømyndigheder i Danmark, som alle fører tilsyn med, at reglerne i miljøbeskyttelsesloven og tilhørende bekendtgørelser overholdes. Reglerne for sikring af bevismateriale på miljøtilsyn findes bl.a. i miljøbeskyttelseslovens § 87, stk. 1 og 2, der giver hjemmel til, at tilsynsmyndighederne har adgang til at foretage undersøgelser, fotografere, kopiere eller medtage dokumenter samt medtage andre genstande uden vederlag, herunder eksemplarer af produkter og varer, der er reguleret i medfør af loven.”

Endvidere har jeg til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Arbejdstilsynet fører tilsyn med arbejdsmiljøet på virksomhederne, og formidler arbejdsmiljøfaglig viden og krav til et godt arbejdsmiljø, så virksomhederne bliver i stand til selv at forebygge og følge op på arbejdsmiljøproblemer. Endvidere udsteder Arbejdstilsynet regler på arbejdsmiljøområdet.

Arbejdstilsynet kan som led i tilsynets udøvelse uden retskendelse kræve tilgængelig dokumentation udleveret, herunder foretage fotografiske optagelser og lignende, og medtage prøver til nærmere analyse eller undersøgelse. Det følger af arbejdsmiljølovens § 76, stk. 5. Det fremgår videre af bestemmelsen, at arbejdsgiveren eller dennes repræsentant skal underrettes herom.

Ud fra Miljøministeriets svar vurderer Arbejdstilsynet, at tilsynets beføjelser er sammenlignelige i forhold til at afdække forhold, der har relevans for tilsynets virksomhed.”

Jeg henholder mig til Miljøministeriets og Arbejdstilsynets oplysninger.

Som nævnt i svar på BEU alm. del spørgsmål nr. 25 (samling 2023-24), ser jeg frem til at modtage Arbejdstilsynets vurdering af mulighederne for eventuelt at ændre i bestemmelsen om Arbejdstilsynets særlige tavshedspligt og dermed mulighederne for eventuelt at udvide brugen af fotos og videomateriale modtaget fra klager. Samtidig er jeg som nævnt optaget af, at eventuelle justeringer udformes, så hensynet til beskyttelsen af de ansatte ikke kompromitteres. Når jeg har modtaget Arbejdstilsynets vurdering, vender jeg tilbage til udvalget.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister