



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
 lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
 Holmens Kanal 20  
 1060 København K

T +45 72 20 50 00  
 E bm@bm.dk  
 www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 4790  
 14. oktober 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. september 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 467 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Beskæftigelsesudvalget.

#### Spørgsmål nr. 467:

”Vil ministeren oplyse, hvor meget regeringen (den forhenværende og nuværende) har investeret i indsatser og tiltag målrettet at få eller fastholde seniorer i arbejde? Ministeren bedes i svaret omfatte de estimerede udgifter forbundet med de indførte lempelser i modregningsreglerne for pensionister m.v.”

#### Svar:

Af tabel 1 fremgår en beskrivelse af gennemførte tiltag på Beskæftigelsesministeriets område, der er målrettet at få eller fastholde seniorer i arbejde, samt udgiften forbundet med gennemførelsen af det respektive tiltag. Af tabellen fremgår ligeledes de estimerede udgifter forbundet med lempelsen i modregningsreglerne for pensionister mv.

Tabel 1 Tiltag målrettet seniorer		
Initiativ	Beskrivelse	Udgift (mio. kr., 24-pl)
Forhøjet bundfradrag	Med virkning fra 1. januar 2019 blev bundfradraget for folkepensionisters indtægt ved personligt arbejde forhøjet. De første 122.004 kr. (2022) i arbejdsindtægt indgår således ikke i indkomstgrundlaget for modregning i folkepensionen.  Det skal dog bemærkes, at bundfradraget ikke længere er relevant for folkepensionens grundbeløb og pensionstillæg, idet modregning som følge af egen arbejdsindtægt er afskaffet med virkning fra 1. januar 2023.	Til gennemførelse af tiltaget er der afsat 448,1 mio. kr. i 2019, 483,7 mio. kr. i 2020, 564,5 mio. kr. i 2021, 544,3 mio. kr. i 2022 og 592,3 mio. kr. i 2023, stigende til 819,5 mio. kr. i 2025 og varigt.
Afskaffelse af modregning i social pension som følge af en samlevers eller ægtefælles arbejdsindtægt	En ægtefælle eller samleveres arbejdsindtægt modregnes fra 1. januar 2023 ikke længere i folke-, førtids- og seniorpension.	Til gennemførelse af tiltaget er der afsat 2.731,8 mio. kr. i 2023, 2.814,2 mio. kr. i 2024 og 2.888,2 i 2025 og varigt.
Afskaffelse af modregning i folkepensionens grundbeløb og pensionstillæg som følge af egen arbejdsindtægt	Tiltaget medfører, at egen arbejdsindtægt ikke længere indgår i beregningsgrundlaget for folkepensionens grundbeløb og pensionstillæg.  Tiltaget trådte i kraft den 1. januar 2024, men med tilbagevirkende kraft fra 1. januar 2023.	Til gennemførelse af tiltaget er der afsat 1.494,6 mio. kr. i 2023, 1.611,9 mio. kr. i 2024, 1.657,3 mio. kr. i 2025 og 1.692,3 mio. kr. varigt.

Forbud mod at spørge til alder i stillingsopslag	<p>Der er indført forbud for virksomheder om at spørge ind til alder, når de søger nye medarbejdere. Forbuddet skal være med til at forhindre, at virksomheder fravælger ledige seniorer på grund af alder, når de søger job.</p> <p>Lovforslaget er en udløber af trepartsaftalen om mangel på arbejdskraft fra efteråret 2021 mellem regeringen, arbejdsmarkedets parter og KL. Lovforslaget trådte i kraft den 1. juli 2022.</p>	Der er ingen udgifter forbundet med tiltaget.
Afskaffelse af dokumentationskravet til fastholdelsesfleksjob for seniorer	<p>I aftale om seniorpension til nedslidte blev dokumentationskravet til fastholdelsesfleksjob afskaffet for seniorer, således at personer med under 6 år til folkepensionsalderen, som har en væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne, kan komme i fleksjob på deres hidtidige arbejdsplads hurtigst muligt. Lovforslaget trådte i kraft den 1. januar 2020.</p>	Til gennemførelse af tiltaget er der afsat 32,9 mio. kr. i 2020, 77,5 mio. kr. i 2021, 100,9 mio. kr. i 2022, 123,2 mio. kr. i 2023, 144,3 mio. kr. i 2024 og 164,3 mio. kr. i 2025 og varigt.
Skattefri udbetaling af efterløn- og fleksbidraget	<p>Personer født den 1. januar 1959 eller senere kunne framelde sig efterløn- eller fleksydelsesordningen og få deres bidrag udbetalt kontant og skattefrit i perioden fra den 1. januar til den 30. juni 2022. Efterløn- eller fleksydelsesbidrag, som blev indbetalt efter den 10. oktober 2020, tilbagebetales dog med fradrag for en afgift på 30 pct.</p>	Til gennemførelse af tiltaget er der afsat 2.493,8 mio. kr. i 2022, -49,9 mio. kr. i 2023, -159,9 mio. kr. i 2024, -214,6 mio. kr. i 2025, samt herefter i gennemsnit -236,5 mio. kr. frem til 2035.
Midlertidig lempeligere modregning i social pension og efterløn for arbejde relateret til Covid-19.	<p>Pensionister kunne få set bort fra den indtægt, der kan tilskrives mer- eller overarbejde, der er relateret til covid-19, i perioden fra den 1. marts 2020 til den 31. december 2022 i indtægtsgrundlaget for beregningen af pensionen. For pensionister, der blev ansat den 1. marts 2020 eller senere, bortses fra den fulde indtægt. Lovforslaget trådte i kraft d. 1. januar 2022.</p> <p>Ordningen omfatter også pensionistens samlevers eller ægtefælles indtægt fra mer- og overarbejde. Ved årsskiftet blev ordningen udvidet til også at omfatte efterlønsmodtagere.</p>	Til gennemførelse af tiltaget er der afsat 3,2 mio. kr. i 2023.
Midlertidig lempeligere modregning i social pension og efterløn for arbejde på en arbejdsplads inden for velfærdssektoren med opgaver rettet mod fordrevne fra Ukraine.	<p>Ordningen betyder, at pensionister og efterlønsmodtagere, der tog arbejde i forbindelse med håndteringen af fordrevne fra Ukraine, ikke skal modregnes i deres pension og efterløn for denne indtægt. Ordningen omfatter også evt. samlevere eller ægtefæller til pensionisterne.</p> <p>Ordningen løb fra den 1. april 2022 til udgangen af året. For ansættelser den 17. marts 2022 eller senere bortses fra den fulde indtægt fra arbejde på en arbejdsplads omfattet af ordningen. Lovforslaget trådte i kraft d. 16. juni 2022.</p>	Til gennemførelse af tiltaget er der afsat 3,2 mio. kr. i 2022 og 1,6 mio. kr. i 2023.
Midlertidig lempeligere modregning i efterløn for medarbejdere i sundhedsvæsenet.	<p>Regeringen og Danske Regioner indgik den 23. februar 2023 en aftale om en akutplan for sundhedsvæsenet. Det fremgik bl.a. heraf, at regeringen vil afskaffe modregningen i efterløn i 2023 og 2024 for medarbejdere i sundhedsvæsenet, herunder plejesektoren.</p>	Til gennemførelse af tiltaget er der afsat 6,0 mio. kr. i 2023 og 2024.
Særligt forhøjet løntilskud til langtidsledige seniorer	<p>Lovforslaget trådte i kraft d. 1. juni 2023.</p> <p>Der blev etableret en ny og midlertidig løntilskudsordning med et forhøjet løntilskud til virksomheder, der ansætter langtidsledige seniorer (12 måneders ledighedsanciennitet og over 50 år). Formålet var at rykke langtidsledige seniorer frem i køen til et løntilskudsjob ved at øge virksomhedernes tilskyndelse til at bruge ordningen. Ordningen løb fra 1. september 2021 til 31. december 2022. Lovforslaget trådte i kraft d. 1. september 2021.</p>	Til gennemførelse af tiltaget er der afsat 5,6 mio. kr. i 2021, 25,9 mio. kr. i 2022, 3,2 mio. kr. i 2023, 0,1 mio. kr. i 2024 og frem.
Udvidet virksomhedspraktik	<p>Der blev igangsat et forsøg i 2021 og 2022, hvor virksomhedspraktikperioden blev udvidet fra fire til otte uger for langtidsledige seniorer, der er fyldt 50 år. Formålet var at styrke langtidsledige seniorers mulighed for et virksomhedspraktikforløb og derigennem øge muligheden for ordinær ansættelse.</p>	Der er ingen udgifter forbundet med tiltaget.

Pulje til sygefravær på offentlige arbejdspladser	Puljen har haft til formål at nedbringe sygefraværet på offentlige arbejdsområder med et højt sygefravær eller hvor arbejdsopgaverne gør, at arbejdsmiljøet er særligt belastet. Puljen blev udvidet og forlænget som følge af aftale om ret til tidlig pension fra 2020 med henblik på at forebygge sygefravær og tidlig nedslidning på risikoarbejdsområdet inden for den offentlige sektor.	Som følge af tiltaget, er der afholdt udgifter på 28,5 mio. kr. i 2021, 101,2 mio. kr. i 2022 og 5,2 mio. kr. i 2023.
Pulje til forebyggelse af nedslidning	Puljen er blevet afsat med henblik på, at private virksomheder (max 100 ansatte) og offentlige arbejdspladser (max 50 ansatte) kan søge tilskud til arbejdsmiljørådgivning, fysisk træning og afprøvning af tekniske hjælpemidler, som forebygger arbejdsulykker, fysisk nedslidning eller psykisk nedslidning.	Som følge af tiltaget, er der afholdt udgifter på 0,2 mio. kr. i 2021, 28,3 mio. kr. i 2022 og 29,5 mio. kr. i 2023. Yderligere, er der afsat 33,1 mio. kr. til puljen i 2024.
Pulje til selvaktiveringsgrupper for seniorer (Senior Erhverv Danmark)	Tilskud fra puljen går til etablering af netværk til jobsøgning, projektudvikling, afklaring af uddannelsesbehov for målgruppen, videns- og erfaringsformidling for erhvervsaktive seniorer samt projekter til fremme af nye jobområder for seniorer, f.eks. hjemmearbejdspladser, vikarjobs og nye forretningsinitiativer.	Der blev med aftale om udmøntning af reserven til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet 2022-2025 afsat 3,3 mio. kr. i 2022, 6,6 mio. kr. i 2023 og 2024 samt 3,3 mio. kr. i 2025 til videreførelse af initiativet.
Videnscenter om seniorer på arbejdsmarkedet	Videnscenteret er oprettet som en selvstændig enhed under VIVE. Formålet med centeret er, gennem opbygning og formidling af viden, at bidrage til at gøre muligt og attraktivt for seniorer at blive på arbejdsmarkedet.	Der er afsat 2,1 mio. kr. til centeret i 2023, 10,3 mio. kr. i 2024 og 15,6 mio. kr. i årene 2025 og 2026.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister