



Dorte West
Borgmester i Herning Kommune
byrdw@herning.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 3659
29. august 2024

Kære Dorte West, Marianne Bredal, Hans Østergaard, Peder Chr. Kirkegaard, Ib Lauritsen, H.C. Østerby og Erik Flyvholm

I skal have tak for jeres henvendelse.

Jeg kan godt forstå, at I er optagede af de nye regler om arbejdstid og rådighedstid mv., og at I gerne vil sikre jer, at de kommunale beredskaber kan fungere på betryggende vis fremover.

Det er samlet set Beskæftigelsesministeriets opfattelse, at det er muligt inden for rammerne af de danske regler og EU-retten at tilrettelægge arbejdet i de kommunale beredskaber på en hensigtsmæssig måde. Helt generelt har det således også været formålet med ændringen af den danske lovgivning, at den er i overensstemmelse med EU-retten uden, at det går ud over mulighederne for at tilrettelægge arbejdet på hensigtsmæssig vis.

Det er ikke muligt at undtage beredskabsområdet fra de nye regler, da dette vil være i strid med EU-retten. Jeg vedlægger et notat, der er skrevet af Beskæftigelsesministeriet, hvor dette er beskrevet nærmere. Det fremgår også af notatet, at der med de nye regler er tale om minimumsimplementering af EU-Domstolens praksis om rådighedstid, og at arbejdsmarkedets parter, herunder KL, har været inddraget både i forbindelse med analysen af domspraksis og udformningen af reglerne på baggrund af denne analyse.

Jeg vil, også under henvisning til notatet, gerne præcisere, at arbejde, der udføres for én arbejdsgiver, ikke har indvirkning på, hvor meget der kan arbejdes for en anden arbejdsgiver. Der er således ikke grundlag for at antage, at rådighedstid i det kommunale beredskab påvirker arbejdstilrettelæggelsen i et andet job.

I den forbindelse vil jeg henvise til EU-Domstolens afgørelse i sag C-214/20 (Dublin City Council). Dommen kan være relevant i forbindelse med arbejdstilrettelæggelsen i de kommunale beredskaber. Det fremgår af dommen, som også er beskrevet i notatet, at rådighedstid uden for arbejdsstedet kan tælle som hviletid (hvis der ikke er tilkald), mens en brandmand passer et sideløbende job.

Arbejdstilsynet og ministeriet har været i dialog med KL om de nye regler i relation til de kommunale beredskaber og vil naturligvis også gerne bistå fremadrettet med afklaring af, hvordan reglerne skal forstås. Jeg må dog samtidig understrege, at det er arbejdsgivers ansvar, at arbejdet tilrettelægges i overensstemmelse med reglerne.

Jeg håber, at de forskellige misforståelser af, hvad der er muligt inden for rammerne af de nye regler, hermed er ryddet af vejen, så arbejdet i de kommunale beredskaber fortsat kan tilrettelægges på betryggende vis, ligesom at dialogen mellem KL og ministeriet kan afhjælpe nogle af udfordringerne, I har.

Venlig hilsen


Ane Halsboe-Jørgensen