



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Kirsten Normann Andersen (SF)
Kirsten.Normann.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024-1489
11. oktober 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. september 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 456 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF).

Spørgsmål nr. 456:

”Hvor mange ekstra statslige administrative medarbejdere og ledere er der kommet til på beskæftigelsesministeriets ressort som årsværk? Svaret bedes leveret i tabelform på de enkelte områder, fx departementet, styrelser mm. med en procentvis anvisning på stigningen (eller faldet) på de enkelte områder i perioden 2017-2023.”

Svar:

Der foreligger ikke en entydig eller fyldestgørende metode til afgrænsning af administrative ansatte i staten. En opgørelse af antallet administrative medarbejdere og ledere er derfor forbundet med betydelig usikkerhed, fordi en statistisk opgørelse ikke præcist kan tage højde for omfanget af administrative opgaver i de enkelte stillinger. Der kan fx være ansatte i administrative stillinger, som ikke udelukkende udfører administrative opgaver og omvendt.

I tabel 1 fremgår antallet af administrative årsværk i Beskæftigelsesministeriet fordelt på forskellige enheder i perioden 2017-2023 opgjort med samme metode og afgrænsning som svaret på Finansudvalgets spørgsmål nr. 78 (alm. del) af 29. november 2023. Opgørelsesmetoden og datagrundlaget er behæftet med usikkerhed og bør ses i lyset af ovennævnte samt de forbehold og udfordringer i forhold til afgrænsning af administrative funktioner mv., der er nævnt i svaret på Finansudvalgets spørgsmål nr. 78 (alm. del) af 29. november 2023.

Tabel 1

Udvikling i administrativt ansatte og ledere, 2017-2023

Hovedkonto, årsværk	2017	2019	2021	2023	Ændring 2017-2023 (årsværk)	Ændring 2017-2023 (pct.)
Departement, inkl. arbejdsretten og forligsinstitutionen	185	179	205	206	21	11

Arbejdstilsynet	259	295	335	362	103	40
Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø	56	46	34	49	-7	-12
Sekretariat for Arbejdsmiljørådet	4	4	6	8	4	111
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering	409	423	389	394	-15	-4
Cabi	28	32	31	31	3	9
Samlet	942	980	999	1051	109	12

Anm.: ISOLA-databasen omfatter personer, som er ansat på en statslig overenskomst. Opgørelsen af årsværk er lavet pba. løn- og personalestatistikken i ISOLA. Opgørelsen er baseret på et standardlønbegreb, således at uregelmæssige tillæg og over-/merarbejde udelades. Yderligere er ansatte med under 8 løntimer om ugen udeladt af opgørelsen. I opgørelsen er der ikke taget højde for, at der i perioden kan være opgaver (og dermed årsværk), der er omroket mellem staten og andre sektorer. Der anvendes Danmarks Statistiks DISCO-fagklassifikationer til at klassificere administrative årsværk i ISOLA. Opgørelsen medtager administrative medarbejdere og alle ledere. Opgørelsen er skønsmæssigt baseret med udgangspunkt i beskrivelserne af fagklassifikationerne. Grundet afrundinger afviger totalen fra svaret på Finansudvalgets spørgsmål nr. 78 (alm. del) af 29. november 2023.

Kilde: Datagrundlaget udgøres af tal fra Statens BI-ISOLA for 4. kvartal i hvert år og egne beregninger.

Udviklingen for departementet afspejler blandt andet, at departementet som følge af ny organisering i ministeriet overtog ansvaret for at budgettere og følge op på ministeriets lovbundne ordninger i 2020, hvor der især blev overført personaleresourcer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til departementet.

Udviklingen for Styrelsen for Arbejdsmarked- og Rekruttering afspejler bl.a., at styrelsen i 2020 foretog en række tilpasninger og en omstrukturering af styrelsens organisation. Ændringerne skete som led i en tilpasning til styrelsens faldende driftsbevilling og medførte en reduktion i det samlede antal årsværk.

Stigningen i Arbejdstilsynets bevilling følger primært af politiske aftaler, herunder *Aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet* fra 2019 og *Aftale om Aftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping* af marts 2023. Midlerne har skulle sikre et markant løft af Arbejdstilsynets samlede bevilling og skulle udgøre en væsentlig styrkelse af indsatsen for at fremme et sikkert og sundt arbejdsmiljø.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister