



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Kirsten Normann Andersen (SF)
Kirsten.Normann.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 1489
11. oktober 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. september 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 447 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF).

Spørgsmål nr. 447:

”Vil ministeren i lyset af forligskredsens seneste arbejdsmiljøaftale, hvor det fremgår at: "Forligspartierne er enige om forligets initiativer om arbejdsmiljøindsatsen og ordnede forhold, herunder den økonomiske ramme for Arbejdstilsynet, som ikke vil kunne reduceres uden forligskredsens opbakning" redegøre nærmere for indholdet af den vurdering, som ligger til grund for, at regeringen anser besparelsen på Arbejdstilsynet som led i generelle effektiviseringsinitiativer og derfor, efter regeringens opfattelse, ikke er en del af arbejdsmiljøforliget? Der henvises til ”aftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats mod social dumping af 30. marts 2023.”

Svar:

Regeringens finanslovsforslag for 2025 indeholder oplæg til at reducere den statslige administration med 1.000 årsværk. På beskæftigelsesministeriets område indgår der som led heri forslag, der reducerer antal årsværk hos Arbejdstilsynet.

Af arbejdsmiljøaftalen (2023) fremgår det, at Arbejdstilsynet ligesom øvrige statslige institutioner i aftaleperioden er omfattet af generelle tekniske korrektioner og generelle tværgående effektiviseringsinitiativer i forbindelse med finanslovsprocesser m.v.

Oplægget i finanslovsforslaget til at reducere årsværk afspejler en tværgående omprioritering, som vedrører bl.a. administration, tilsyn, kontrolopgaver, myndighedsopgaver og rådgivning, analyse mv. på tværs af ministerområder. På den baggrund vurderes de konkrete forslag, der berører Arbejdstilsynets tilsynsopgaver (målretning af tilsynsindsatsen og saneringen af Arbejdstilsynets vejledninger), ikke at være omfattet af arbejdsmiljøforliget.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister