



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Torsten Gejl (ALT)
Torsten.Gejl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 4702
J.nr. 2024 - 8618

7. oktober 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. september stillet følgende spørgsmål nr. 434 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Torsten Gejl (ALT) (MFU).

Spørgsmål nr. 434:

” Vil ministeren kommentere, hvorledes forsøgsordningen om hvilende førtidspension kan føre til, at førtidspensionister ved ordningens udløb mister retten til deres førtidspension, fordi de i god tro har prøvet kræfter med arbejdsmarkedet og forsøret sig selv? Endvidere bedes ministeren oplyse, hvordan ministeren forholder sig til, at brugen af forsøgsordningen kan medføre, at truslen om at få frataget pensionen kan få førtidspensionisterne til helt at fravælge at være aktive på arbejdsmarkedet. Der henvises bl.a. til en konkret sag, hvor en kommune har oplyst følgende til en førtidspensionist, som har haft en indkomst på 135.000 i 2022: ”Kommunen skal dog fra januar 2026 igen vurdere om du opfylder betingelserne for at modtage førtidspension. I denne vurdering indgår perioden fra 1. januar 2023 til den 31. december 2025 også. Vurderingen af om din arbejdsevne fortsat er varigt nedsat vil derfor blive foretaget ud fra hvor meget du har kunnet arbejde i den foregående periode.”

Svar:

Førtidspension tilkendes personer med en væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne, som hverken er eller kan blive i stand til at forsørge sig selv ved arbejde. Efter de almindelige regler i den nye ordning for førtidspension (tilkendt den 1. januar 2003 eller senere) er det sådan, at hvis en førtidspensionist mod forventning forbedrer sin arbejdsevne så meget, at den pågældende vedvarende bliver i stand til at forsørge sig selv ved arbejde, så opfylder den pågældende ikke længere betingelserne for tilkendelse af førtidspension og pensionen skal derfor frakendes.

I perioden fra den 1. januar 2023 til den 31. december 2025 er det dog ikke muligt at frakende førtidspension, der er tilkendt efter den nye ordning. Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, at ”når den treårige periode er udløbet, kan kommunen lige som tidligere efter en konkret vurdering træffe afgørelse om frakendelse af førtidspensionen, hvis pensionisten har forbedret sin arbejdsevne i en sådan grad, at pensionisten vedvarende kan forsørge sig selv ved arbejde, herunder i fleksjob. Kommunen kan tage perioder med arbejde, som er placeret i perioden fra den 1. januar 2023 til og med den 31. december 2025, med i den samlede vurdering af,

om pensionisten har forbedret sin arbejdsevne i en sådan grad, at førtidspensionen skal frakendes.”

Det er min opfattelse, at vurderingen af frakendelse af førtidspension ikke alene kan foretages på grundlag af førtidspensionistens arbejde i den treårige periode. Det afgørende er, om kommunen vurderer, at pensionisten vedvarende vil være i stand til at forsørge sig selv ved arbejde. Omvendt ville det være i strid med kommunens pligt til at oplyse og dokumentere sager om førtidspension, hvis kommunen skulle se bort fra den arbejdsindsats den pågældende har udført i den treårige periode.

Det har hidtil været meget få personer, der får frakendt deres førtidspension. I årene 2020, 2021 og 2022 indberettede kommunerne henholdsvis 20, 18 og 7 frakendelser af førtidspension.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister