



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Dina Raabjerg (KF)  
Dina.Raabjerg@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 4366  
23. September 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 26. august stillet følgende spørgsmål nr. 387 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Dina Raabjerg (KF).

**Spørgsmål nr. 387:**

”Vil ministeren redegøre for de foreløbige erfaringer med den 3-årige forsøgsordning, hvor førtidspensionister kan have en hvilende førtidspension, hvis de har en lønindtægt på omkring eller mere end 232.500 kr. (2024-tal), herunder ift.:

- a) Hvor mange der indtil nu har benyttet sig af ordningen?
- b) Hvorvidt der er beregninger, der viser, hvor meget det betyder for statskassen (f.eks. manglende pensionsudbetalinger og øgede skatteindtægter) og kan ministeren i så fald give et par eksempler?
- c) Hvordan vurderer ministeren, at tilslutningen vil udvikle sig med et stigende antal førtidspensionister, herunder et stort antal unge (under 40 år)?”

**Svar:**

I perioden fra den 1. januar 2023 til den 31. december 2025 er det ikke muligt at frakende førtidspension, der er tilkendt d. 1. januar 2003 eller senere (den nye ordning). Den midlertidige ordning blev indført med aftalen *Hurtigere i job og et stærkere arbejdsmarked* fra 2022 af et bredt flertal i Folketinget (S, DF, SF, RV og KD). Hensigten med aftalen var at skabe tryghed omkring forsørgelsesgrundlaget for førtidspensionister, som gerne ville forsøge at komme i arbejde.

Med *Aftale om en Jobplan* indgået mellem den daværende regering (V og K), DF og RV (28. februar 2008) blev reglerne om frakendelse af førtidspension afskaffet for alle, der er tilkendt pension efter de regler, der var gældende indtil 1. januar 2003 (gammel ordning). Reglerne trådte i kraft 1. juli 2008.

Det har hele tiden været muligt at gøre førtidspensionen hvilende ved længere perioder med høje arbejdsindtægter. Når pensionen gøres hvilende, ophører udbetalingen af førtidspension, men førtidspensionen er ikke frakendt. Det nye ved ordningen er, at førtidspensionen ikke kan *frakendes* i den treårig periode til trods for forholdsvis høje lønindtægter. Der blev i den forbindelse fastsat en indkomstgrænse for, hvornår kommunerne skal overveje, om pensionen skal gøres hvilende. Det skal ske, når arbejdsindkomsten i en længere periode overstiger, hvad der svarer til 232.500 kr. årligt (2024-tal).

Andelen af førtidspensionister, der har en lønindkomst samtidig med, at de modtager førtidspension, er stort set uændret før og efter 1. januar 2023. Der er ikke nogen central registrering af, hvor mange førtidspensionister der har fået gjort deres pension hvilende. Der er dog ikke noget, der tyder på, at der er forskel på, hvor stor en andel af førtidspensionisterne, der får gjort deres pension hvilende henholdsvis før og efter, at den treårige periode begyndte.

I lovforslaget blev det vurderet, at de økonomiske konsekvenser af ordningen ville være ingen eller meget begrænsede, hvilket fortsat er forventningen.

Den midlertidige ordning, hvor førtidspensionen ikke kan frakendes, udløber med udgangen af 2025. Der vil fortsat være mulighed for hvilende førtidspension, men det vurderes ikke, at ordningen med hvilende pension bliver mere udbredt som følge af et stigende antal tilkendelser af førtidspension.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister