



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Sólbjörg Jakobsen (LA)  
Solbjoerg.Jakobsen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2024-56144 / 2024 -  
4497

30. september 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. september 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 410 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Sólbjörg Jakobsen (LA).

**Spørgsmål nr. 410:**

”Vil ministeren redegøre for muligheden for at ændre arbejdsmiljøloven, så det fremgår tydeligere hvilke pligter, de ansatte har efter arbejdsmiljølovgivningen?”

**Svar:**

Reglerne om ansattes pligter efter arbejdsmiljølovgivningen er fastsat i arbejdsmiljølovens §§ 27-29.

Heri er der blandt andet fastsat, at ansatte skal deltage i samarbejdet om sikkerhed og sundhed og i øvrigt medvirke til, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige inden for deres arbejdsområde.

Ansattes pligter efter arbejdsmiljølovgivningen er tydeligt angivet i arbejdsmiljøloven. Jeg finder derfor ikke, at der er behov for at foretage ændringer af loven på dette punkt.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister