



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Linea Søgaard-Lidell (V)
Linea@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 4480

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 29. august 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 407 (alm. del), som hermed besvares endeligt. Spørgsmålene er stillet efter ønske fra Linea Søgaard-Lidell (V).

Spørgsmål nr. 407:

”Vil ministeren redegøre for, hvordan virksomhedernes indbetalingssats til barselsfondene udregnes, herunder i hvilket omfang elementer som demografi og faldende fødselsrater har betydning for udformning af satsen?”

Svar:

Jeg kan indledningsvist oplyse, at de decentrale barselsudligningsordninger er oprettet af arbejdsmarkedets parter som led i overenskomstaftalerne. Det er således et anliggende mellem arbejdsmarkedets parter, og Beskæftigelsesministeriet har derfor ikke indsigt i, hvordan bidragssatserne til disse udregnes.

Beskæftigelsesministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet vedr. Barsel.dk indhentet bidrag fra ATP, som har oplyst følgende:

”Den bidragssats, der indstilles fra ATP’s bestyrelse til beskæftigelsesministeren afspejler Barsel.dk’s estimat over de samlede refusionsudgifter, udgifterne til administration samt en buffer, der skal sikre tilstrækkelig likviditet.

I forbindelse med den årlige indstilling foretages en samlet analyse, der tager udgangspunkt i:

- Dagpengesatsen og satsen for kroneloft. Kroneloftet fastsættes på baggrund af DA/FH-overenskomsten og differencen mellem den og dagpengesatsen er den maksimale sats, der kan udbetales pr. time.
- Den forventede beskæftigelse jf. prognose fra Økonomisk Redegørelse
- De forventede fødselsrater jf. Danmarks Statistik
- Den samlede, maksimale refusionsperiode
- Et estimat af den forventede anvendelsesgrad i den kommende periode

Over de seneste år har der knyttet sig størst usikkerhed til anvendelsesgraden, hvor der med den øremærkede barsel og forøgelsen af refusionsperioden fra 36 til 40 uger er åbnet nogle nye muligheder, mens forældrenes præcise anvendelsesgrad af disse muligheder (og dermed refusionsudgifterne) har været svære at prognosticere.

Aktuelt bemærkes det, på baggrund af halvårstal fra Barsel.dk, at der i 1. halvår 2024 er udbetalt mere i refusion/kompensation end budgetteret. Det understreger behovet for en likviditetsbuffer.”

Jeg kan i øvrigt henvide til min besvarelse af BEU alm. del spørgsmål 404 (folketingsamling 2023-24).

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister