



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)  
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 1449  
22. marts 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 4. marts 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 211 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

**Spørgsmål nr. 211:**

”Hvad er ministerens holdning til, at danskere, der er opvokset i udlandet, udenlandske borgere, der har boet i Danmark og som taler dansk, borgere der taler et beslægtet sprog som svensk eller norsk, borgere med dobbelt statsborgerskab og dimittender, der sprogligt sagtens kan begå sig på arbejdsmarkedet, ikke har adgang til dagpengesystemet pga. formelle sprogkrav som følge af ændringen af dagpenge-reglerne, der blev indført med L 173 Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om sygedagpenge og barselsloven (folketingsåret 2021-22)?”.

**Svar:**

Jeg anser det for rimeligt, at dagpengemodtagere har de rette forudsætninger, der skal til for at kunne begå sig på det danske arbejdsmarked. Derfor finder jeg det rimeligt, at der kan stilles krav om dokumentation for dette, herunder at man kan begå sig sprogligt.

Siden 2008 er der sket en kraftig stigning i antallet af udlændinge, som modtager dagpenge på dimittendsats. Fra at udgøre ca. 7 pct. af alle dimittender i dagpengesystemet i 2008, er udenlandske dimittenders andel fordoblet og har ligget konstant på omkring 15 pct. siden 2017. Samtidig kan det konstateres, at udenlandske dimittender har længere dagpengeforløb. Det har vi politisk besluttet at gøre op med, og det er en af årsagerne til, at vi pr. 1. maj 2023 har indført et sprogkrav.

Overordnet er sprogkravet med til at sikre, at udenlandske dimittender står til rådighed for det danske arbejdsmarked, da det er en forudsætning for arbejdet i mange brancher, at man kan sproget. Taler den udenlandske dimittend ikke dansk, kan det være en hindring for, at visse virksomheder ønsker at ansætte den ledige dimittend. Derfor omfatter sprogkravet ikke f.eks. nordiske borgere, der har taget uddannelsen i Danmark på dansk, da de dokumenteret kan begå sig på sproget.

Hvis en borger ikke har gennemført en uddannelse på dansk eller færdiggjort mindst 6. klasse i en dansk grundskole, er det muligt gratis at gå til danskuddannelse og opfylde sprogkravet ved at bestå prøve i Dansk 2 eller en danskprøve på et

tilsvarende eller højere niveau. Det er ligeledes muligt for selvstuderende at gå op til en prøve i dansk, herunder for borgere med skandinaviske modersmål.

Der er også mulighed for at opfylde betingelserne for dimittenddagpenge, hvis man viser aktuel tilknytning til det danske arbejdsmarked. Kan man ikke opfylde sprogkravet, kan man alligevel få ret til dagpenge som dimittend, hvis man opfylder et tilknytningskrav, hvor personen inden for 12 måneder i løbet af de seneste 24 måneder forud for ledigheden har indberettet mindst 600 løntimer (kravet for et fuldtidsforsikret medlem).

Derfor er det hverken min holdning eller vurdering, at disse dimittender udelukkes for adgang til dagpengesystemet. Det er altså ikke personers nationalitet, men deres konkrete forudsætninger for at kunne få beskæftigelse, der er afgørende. Derfor er kravet som nævnt også indført med det saglige formål at forbedre udsigten til beskæftigelse for nyuddannede.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister