



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 4435
26. september 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 29. august 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 401 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 401:

”Mener ministeren, at det er rimeligt, at f.eks. danske statsborgere og andre nordiske statsborgere, der er omfattet af Nordisk konvention om social sikring – og som både kan tale og forstå dansk og som står til rådighed for det danske arbejdsmarked – skal tvinges til at tage en prøve i Dansk 2 for at få ret til dagpenge som dimittender, når der kun er tale om et formelt krav, der ikke har noget med deres evne at stå til rådighed for arbejdsmarkedet at gøre, og når det rent faktisk betyder, at de både skal betale for prøven og vente i flere måneder før de kan få ret til dagpenge?”

Svar:

Jeg anser det for rimeligt, at dagpengemodtagere har de forudsætninger, der skal til for at kunne begå sig på det danske arbejdsmarked. Herunder, at der kan stilles krav om dokumentation for, at man kan begå sig på det danske sprog.

Overordnet er sprogkravet med til at sikre, at dimittender står til rådighed for det danske arbejdsmarked. Det afspejler, at det er en forudsætning for arbejdet i mange brancher, at man kan begå sig på dansk. Taler dimittenden ikke dansk, kan det være en hindring for, at visse virksomheder ønsker at ansætte dimittenden. Derfor omfatter sprogkravet f.eks. ikke nordiske statsborgere, der har taget en uddannelse i Danmark på dansk, da de ved deltagelse i uddannelsen har dokumenteret, at de kan begå sig på dansk.

Som beskrevet i BEU alm. del spørgsmål 211 (folketingsår 2023-24) er det derfor hverken min holdning eller vurdering, at dimittender, der har dokumenteret, at de kan begå sig på dansk, udelukkes for adgang til dagpengesystemet. Det er ikke personers nationalitet, men deres konkrete forudsætninger for at kunne få beskæftigelse, der er afgørende. Derfor er kravet også indført med det saglige formål at forbedre udsigten til beskæftigelse for nyuddannede.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister