



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024-55650/ 2024 -
4411

25. september 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 28. august 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 393 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 393:

”Vil ministeren redegøre for forslag nr. 94 i bilag 1 til ”Aftale om kommunernes økonomi for 2025” indgået mellem Regeringen og KL, hvor der foreslås en afskaffelse af krav om at der skal bruges ekstern autoriseret arbejdsmiljørådgiver ved undersøgelse påbud om psykisk arbejdsmiljø, herunder redegøre for om det ikke er i direkte modstrid med Bekendtgørelse om påbud om undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø (BEK nr. 1842 af 19. december 2023)?”

Svar:

”Aftale om kommunernes økonomi for 2025” indeholder en række konkrete forslag, som bl.a. skal understøtte et reduceret ressourceforbrug for kommunerne.

Afskaffelsen af kompetencepåbud indgik som en del af Arbejdsmiljøaftalen (2023) om forenkling af Arbejdstilsynets reaktionstyper og virkemidler. Reaktionstypen kompetencepåbud er således allerede afskaffet med virkning fra 1. februar 2024. Hermed bortfaldt Arbejdstilsynets mulighed for at påbyde fx kommuner brug af autoriserede arbejdsmiljørådgivere til at løse og forebygge arbejdsmiljøproblemer.

Der er fortsat krav til brug af en ekstern autoriseret arbejdsmiljørådgiver, når Arbejdstilsynet afgiver påbud om undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø. Påbud om undersøgelse fx i tilfælde med komplicerede sager om krænkende handlinger eller sager, hvor der er uenighed mellem ansatte og ledelsen om forholdenes karakter, eller i sager, hvor arbejdsgiveren selv er direkte part.

Reglerne om krav til brug ekstern autoriseret arbejdsmiljørådgivning ved påbud om undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø, er fastsat i bekendtgørelsen om undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø og er derfor ikke omfattet forslag 94.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister