



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

13. September 2024

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. august 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 381 (alm. del), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 381:

”Vil ministeren kommentere henvendelse fra borger om Arbejdsskadestyrelsens behandling af arbejdsskadesager, jf. BEU alm. del - bilag 238?”

Svar:

Det er vigtigt for mig som minister, at vi har et velfungerende arbejdsskadesystem, der griber de borgere, der er kommet til skade eller er blevet syge i forbindelse med deres arbejde. Derfor berører det mig også at læse om det svære sygdomsforløb, den pågældende borger har været igennem. Som minister kan jeg ikke gå ind i en vurdering af den konkrete sag, men jeg har bedt Arbejdstilsynet oplyse om de gældende regler på arbejdsskadeområdet, som er relevante for sagen.

Arbejdstilsynet kan oplyse følgende:

”Af henvendelsen fremgår det, at borgeren gennem sit arbejde i landbruget har brugt jodsprit til navledesinfektion af smågrise. Borgeren har ligeledes oplyst, at arbejdet med jodsprit har medført kræftsygdom og vejrtrækningsbesvær, men sagen er ikke blevet anerkendt som en arbejdsskade. En erhvervssygdom kan anerkendes som en arbejdsskade, hvis sygdommen og påvirkningerne fra arbejdet står på fortegnelsen over erhvervssygdomme. Fortegnelsen baserer sig på lægefaglig viden og opdateres løbende af Erhvervssygdomsudvalget, som overvåger forskningen på området. Hvis en sygdom ikke er på fortegnelsen, vil den efter omstændighederne kunne anerkendes efter forelæggelse for Erhvervssygdomsudvalget, hvis det i den konkrete sag kan dokumenteres, at sygdommen skyldes påvirkninger i forbindelse med den tilskadekomnes arbejde eller de forhold, som arbejdet er udført under.

Yderligere fremgår det af henvendelsen, at borgeren har fået tilkendt en mén godtgørelse for et brækket haleben, som har medført varige mén på 5 pct. Det er arbejdsskadesikringsloven, der fastsætter rammerne for, hvornår en skade kan anerkendes som en arbejdsskade. Hvis en arbejdsskade bliver anerkendt og medfører helbredsmæssigt varigt mén på mindst 5 pct., som påvirker den tilskadekomnes hverdag, kan der gives godtgørelse. Størrelsen af denne godtgørelse fastsættes ved hjælp af en mén tabel, som indeholder vejledende ménprocent for en given skade eller sygdom. I mén tabellen står det angivet, at méngraden for skader på halebenet som udgangspunkt fastsættes til 5 pct.

Borgeren beskriver ydermere en række følgevirkninger som resultatet af den svære sygdom og skade, borgeren har lidt. En forværring af symptomer eller senere opståede følgevirkninger af en anerkendt skade vil også kunne danne grundlag for erstatning og godtgørelse efter arbejdsskadesikringsloven, såfremt der er den fornødne årsagssammenhæng.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Jeg er meget optaget af, at man som tilskadekommen får den erstatning, man har ret til. Derfor er jeg også glad for, at der i september 2022 blev indgået en bred politisk aftale på arbejdsskadeområdet, som skal medvirke til at forbedre arbejdsskadesystemet, så vi kan sikre de bedste rammer for behandlingen af arbejdsskadesager i Danmark.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister