



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

9. september 2024

J.nr. 20245200184 - 2024-4118

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. august 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 377 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 377:

”Anerkender ministeren, at varmemstress kan påvirke arbejdsmiljøet og produktiviteten? Der henvises til artiklen ”FN-rapport slår alarm: Varmestress truer produktivitet og sundhed - også i Danmark”, www.a4medier.dk, den 9. august 2024.”

Svar:

Alle skal kunne arbejde under sikkerheds- og sundhedsmæssige forsvarlige forhold. Det gælder også under en varme- eller hedebløge. Arbejdsmiljølovgivningen stiller krav om passende temperatur på en arbejdsplads. Det er arbejdsgiverens ansvar, at træffe de nødvendige foranstaltninger, der skal til for at sikre, at de ansatte har et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Det kan fx være at indføre et passende antal pauser, rotation mellem opgaverne ved fysisk krævende arbejde og adgang til rigeligt drikkevand.

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Arbejdsmiljølovgivningen fastsætter, at der i arbejdstiden skal være en passende temperatur for de beskæftigede i arbejdsrummet. Hvad der er passende temperatur, afhænger af, hvilke arbejdsmetoder, der anvendes, og hvilke fysiske anstrengelser der er i forbindelse med arbejdet. Af Arbejdstilsynets vejledning om temperatur i arbejdsrum på faste arbejdssteder fremgår det, at temperaturen under normale klima- og arbejdsforhold ikke bør komme under 18 °C, generelt bør holdes på 20-22 °C ved stillesiddende arbejde, og ikke må overstige 25 °C. I nogle situationer er det dog ikke muligt at holde temperaturen nede, fx under en hedebløge. I sådanne tilfælde bør arbejdsgiveren tage de nødvendige forholdsregler.

Arbejdsmiljølovgivningen regulerer ikke, om man må gå hjem fra sit arbejde og holde fri, når det er hedebløge og meget varmt på arbejdspladsen. Det er et arbejdsretligt spørgsmål og vil eventuelt fremgå af den overenskomst, man er omfattet af, eller øvrige aftaler mellem arbejdsgiver og de ansatte.”

Jeg henholder mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister