



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

MF Morten Messerschmidt
Morten.Messerschmidt@ft.dk

Beskæftigelsesudvalget har ved brev af 30. juli 2024 (BEU alm. del – spørgsmål nr. 373) bedt om min besvarelse af spørgsmål:

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
www.km.dk

Telefon 3392 3390
e-post km@km.dk

Akt nr.: 420485

Dette akt nr. bedes oplyst ved
henvendelse til Kirkeministeriet

Dato: 27. august 2024

”Spørgsmål 373

Vil ministeren oplyse, om der er planer om at revidere lovgivningen for præster, så de kan fortsætte med at arbejde efter det fyldte 70. år, hvis både præsten selv og arbejdsgiveren (biskoppen/provsten og menighedsrådet) er enige om en forlængelse af ansættelsen, da dette potentielt kunne afhjælpe præstemanglen og tillade erfarne og velfungerende præster at fortsætte deres virke til gavn for menighederne?”

Svar:

Som det også fremgår af mit svar på BEU alm. del, spørgsmål 372, så vælger langt de fleste præster at gå på pension, inden de fylder 70 år, og har også efter pensioneringen mulighed for at søge ansættelse som præst på overenskomstvilkår fx i tidsbegrænsede vikariater eller i deltidsstillinger. En forhøjelse eller afskaffelse af den pligtige afgangsalder bidrager derfor næppe væsentligt til at løse rekrutteringsudfordringen.

Jeg kan dog oplyse, at der arbejdes aktivt på flere måder for at modvirke rekrutteringsudfordringerne, der særligt viser sig i landdistrikterne. For eksempel arbejder projektet ”Læs teologi og blev præst – rekruttering og fastholdelse af præster i folkekirken” bl.a. på, at teologistudiet og folkekirken som arbejdsplads bliver synliggjort over for unge, der skal vælge uddannelse, og for teologistuderende, der skal vælge karrierevej. Projektet har også til formål at motivere nuværende præster til at fortsætte livet som præst, og til at finde inspiration og fællesskab i hinandens præsteliv og -virke.

Den såkaldte § 1 a-ordning indeholder desuden en supplerende adgangsvej for akademikere uden teologisk kandidatgrad til at kvalificere sig til at kunne søge præstestillinger i folkekirken.

Hvis der er ønske om det fra Folketinget, så indgår jeg gerne i en dialog om lovændringer på området, under inddragelse af de relevante kirkelige aktører.



I den udstrækning folkekirkens interesser i øvrigt har forslag til afhjælpning af den rekrutteringsudfordring, der er for bl.a. præster, vil jeg naturligvis se på dem med interesse.

Akt nr.:
Side 2

Morten Dahlin

/ Henrik Vagner