



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024-4229

30. september 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af den 17. juli 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 371 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 371:

”Vil ministeren i forlængelse af sin besvarelse af forrige spørgsmål skønne over de provenumæssige konsekvenser ved samme model for udvidelse af forældres ret til fri under barns sygdom, hvor ministeren bedes forudsætte det samme som i besvarelsen af forrige spørgsmål, dog med den undtagelse, at børn antages at være syge i henholdsvis a) 9 dage og b) 18 dage ud over de 1-2 dage, som forældrene allerede har ret til at holde fri i?”

Svar:

Indledningsvist vil jeg gerne understrege, at ret til fravær i forbindelse med barns sygdom reguleres af arbejdsmarkedets parter i de kollektive overenskomster. Det er en hjørnesten i den danske model, at parterne forhandler fastlæggelsen af løn- og arbejdsvilkår.

Regneeksemplet er baseret på, at hver forælder får ret til at passe deres syge børn under 12 år i op til 10 dage årligt, mens de modtager ydelse. I familier med mere en to børn får hver forælder ret til fravær i 15 dage. For øvrige antagelser og forbehold henvises der til mit svar på BEU alm. del spm. 370 (samling 2023-2024).

I denne besvarelse forudsættes det, at børn antages at være syge i hhv. 9 og 18 dage, ud over de dage forældrene måtte have ret til. Det betyder eksempelvis, at en familie med fire børn, som hver især er syge ni dage - dvs. i alt 36 dage, samlet set vil have ret til ydelse i 30 dage og vil derved ikke have ret til betalt fri for alle sygedagene. Beskæftigelsesministeriet har ikke foretaget en vurdering af de opstillede antagelser i spørgsmålet.

På den baggrund skønnes ordningen at indebære offentlige merudgifter i størrelsesordenen 7 og 9 mia. kr. årligt efter skat og tilbageløb. Det svarer til, at ca. 22.000 og 28.000 fuldtidspersoner årligt holder fri med dagpenge for at passe deres syge børn.

Jeg skal understrege, at regneeksemplet er behæftet med betydelig usikkerhed og vil afhænge af den konkrete udmøntning.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen