



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
[lov@ft.dk](mailto:lov@ft.dk)

Charlotte Munch (DD)  
[Charlotte.munch@ft.dk](mailto:Charlotte.munch@ft.dk)

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2024-2931

2. september 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. juli 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 352 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Munch (DD).

**Spørgsmål nr. 352:**

”Vil ministeren oplyse, hvorfor man som ejer af et anpartsselskab skal vente op til 4 måneder for at få barselsrefusion, og vil ministeren være med til at ændre på dette, så refusionen f.eks. udbetales månedsvis, og så de selvstændige erhvervsdrivende dermed får forbedret deres likviditet?”

**Svar:**

Jeg har i mit svar lagt til grund, at spørgeren henviser til lønrefusion fra barselsudligningsordningen Barsel.dk og ikke refusion af barselsdagpenge fra Udbetaling Danmark.

Til *arbejdsgivere* udbetaler Barsel.dk kvartalets beregnede lønrefusion bagud via NemKonto ved anvendelse af det CVR/SE-nummer, som arbejdsgiveren har benyttet ved indbetaling af bidrag til Barsel.dk og ved sin ansøgning til Udbetaling Danmark om barselsdagpengerefusion. Det fremgår af § 21, stk. 1, i bekendtgørelse 762 af 19. juni 2024 om barselsudligning på det private arbejdsmarked. Barsel.dk udbetaler således ved udgangen af kvartalet refusion til arbejdsgiveren på grundlag af de oplysninger, som Barsel.dk har modtaget fra Udbetaling Danmark. Det gælder for alle arbejdsgivere, og dermed også for f.eks. en ejer af et ApS, som har valgt at ansætte sig selv som lønmodtager i virksomheden.

Til *selvstændige* udbetaler Barsel.dk månedens beregnede kompensation bagud til den NemKonto, som er tilknyttet den selvstændigt erhvervsdrivendes eget CPR-nummer, som i forvejen modtager barselsdagpenge for sin egen barsel. Det fremgår af § 21, stk. 2, i nævnte bekendtgørelse.

Det er således afgørende for tidspunktet for udbetalingen fra Barsel.dk om man efter barselsloven anses for at være selvstændig eller lønmodtager. Personer, der er ansat i deres egen virksomhed, anses efter barselsloven som udgangspunkt for at være lønmodtagere.

Jeg har ikke aktuelt planer om at foretage mig yderligere i forhold de nuværende regler.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen