



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Charlotte Munch (DD)
Charlotte.Munch@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

30. august 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. juli 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 350 (alm. del), som hermed besvares endeligt. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Munch (DD).

Spørgsmål nr. 350:

”Vil ministeren oplyse, hvornår ministeren forventer at foretage et eftersyn af de nuværende barselsregler for at sikre, at selvstændige ikke unødigt bliver omfattet af reglerne, jf. artiklen ”Regler om øremærket barsel giver erhvervsdrivende hovedpine”, Finans.dk, den 23. januar 2024?”

Svar:

Jeg kan oplyse, at spørgsmålet om, hvornår man er selvstændig eller lønmodtager efter EU-orlovsdirektivet blev drøftet meget indgående i forbindelse med forhandlingerne om den politiske aftale om implementering af EU's orlovsdirektiv og ligestilling af orlovsrettigheder mellem forældre og øremærket forældreorlov af 26. oktober 2021.

Med orlovsdirektivet sikres alle lønmodtagere ret til to måneders orlov med en ydelse, der ikke kan overføres til den anden forælder. Da der er tale om minimumsrettigheder for alle lønmodtager skal medlemslandene sikre, at alle, der reelt er lønmodtagere, bliver omfattet af direktivets regler om øremærkning.

Beskæftigelsesministeriet har i forbindelse med implementeringen af orlovsdirektivet vurderet, at det vil være i overensstemmelse med EU-Domstolens praksis at undtage personer, der har ansat sig selv som lønmodtager i et ApS eller A/S, som de selv ejer 100 pct., fra orlovsdirektivets krav om øremærkning, idet de ikke vil være at betragte som arbejdstagere i EU-rettens forstand, og idet de i øvrigt ikke er arbejdstagere efter anden ansættelsesretlig lovgivning.

Selvstændige, der ikke opfylder ovenstående kriterier, kan kun undtages fra de 9 ugers øremærkning, hvis de efter ansøgning vurderes til at kunne betragtes som reelle ejere af selskabet og ikke har øvrig lønindkomst og heller ikke er under instruktion fra anden side. Ved vurderingen vil der blandt andet blive lagt vægt på, om vedkommende ejer mere end 50 pct. af selskabet, har majoriteten af stemmerettighederne og derudover har indflydelse i selskabet på anden vis.

Det er aftalt med partierne bag den politiske aftale, at Beskæftigelsesministeriet vil følge udviklingen, og aftalepartierne vil blive indkaldt til et møde 3 år efter implementeringen af direktivet, hvor der gøres status over hvorledes den nye 24/24-model er blevet anvendt i det danske samfund.

Da reglerne trådte i kraft den 2. august 2022, forventer jeg sammen med aftalepartierne at evaluere på reglernes anvendelse og effekt i løbet af efteråret 2025.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister