



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge (SF)
Karsten.Honges@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 3701
J.nr. 2024 - 4505
30. august 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 1. juni 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 339 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Spørgsmål nr. 339:

”I et svar fra den tidligere beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen, jf. BEU alm. del – spørgsmål 362 (folketingsåret 2017-18), redegjorde ministeren for, hvilke indtægter der medfører modregning og hvilke indtægter, der ikke medfører modregning i fleksløntilskuddet. Ministeren oplyste bl.a., at der foretages ”fradrag i fleksløntilskuddet for indtægter, der kan betragtes som lønindtægter. Det gælder også for løn i form af resultatløns mv., der dækker arbejde udført over en længere periode, og som er udtryk for en medarbejders individuelle indsats. Andre udbetalinger, der ikke kan karakteriseres som løn for en individuel arbejdsindsats, f.eks. et kontant beløb i julegave, som alle medarbejdere får, medfører ikke fradrag i fleksløntilskuddet”. Ministeren oplyste desuden, at hvis der opstår tvivl om, hvorvidt f.eks. en udbetalt bonus skal betragtes som en lønindtægt, er det op til kommunen at vurdere dette. På trods af den daværende ministers svar, sker der alligevel modregning i fleksløntilskuddet i nogle virksomheder, herunder konkret i virksomheder, der udbetaler ens bonus til alle ansatte helt uanset den enkelte medarbejders individuelle indsats. Vil ministeren bekræfte, at der ikke skal ske modregning i fleksløntilskuddet i sådanne situationer? Ministeren bedes desuden oplyse, om ministeren vil tage initiativ til at præcisere begrebet ”individuel indsats”, med henblik på at mindske den usikkerhed, reglerne skaber for virksomhederne og som medfører stor frustration for borgere i fleksjob og risiko for fejlbehandling.”

Svar:

Udbetalinger, der ikke kan karakteriseres som løn, medfører ikke fradrag i fleksløntilskuddet, uanset om arbejdsgiver udbetaler beløbet som A- eller B- indkomst. Det kan fx være et kontant beløb i julegave.

Hvis der opstår tvivl om, hvorvidt et udbetalt beløb fra en arbejdsgiver til en ansat i fleksjob, er en lønindtægt, skal kommunen foretage en konkret vurdering af, om udbetalingen fra en arbejdsgiver til en ansat i fleksjob har karakter af en lønindtægt, eller om der er tale om en arbejdsfri indtægt, fx en gave.

Ankestyrelsen, som fastlægger praksis på området, har i principmeddelelse nr. 27-23 truffet afgørelse om, at i sager, hvor der er tvivl om, hvorvidt en udbetaling fra

en arbejdsgiver til en ansat i fleksjob er en lønindtægt eller en arbejdsfri indtægt, skal kommunen foretage en konkret vurdering af sagen.

Det fremgår af principmeddelelsen, at i vurderingen heraf skal bl.a. indgå, om pågældende får udbetalingen på baggrund af egen personlig arbejdsindsats.

Det er kommunen, der foretager denne konkrete vurdering og formålet med principmeddelelsen var netop at gøre det nemmere for kommunen at foretage vurderingen, herunder at koordinere praksis på tværs af kommuner.

På den baggrund har jeg ikke planer om, at tage initiativ til at præcisere begrebet ”individuel indsats”.

Jeg kan desuden henvise til mit svar på SOU alm. del spm. 352 (samling 2023-2024).

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister