



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Charlotte Munch (DD)
Charlotte.Munch@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 3684
2. september 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 28. juni stillet følgende spørgsmål nr. 336 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Munch (DD).

Spørgsmål nr. 336:

”Vil ministeren oplyse, hvorfor der er forskel på, hvornår man hhv. som selvstændig og lønmodtager er berettiget til barseldagpenge, hvor selvstændige skal arbejde mindst 18,5 timer om ugen i mindst 6 måneder inden for de sidste 12 måneder og skal have arbejdet den sidste måned før orloven, men en lønmodtager har større fleksibilitet og kan nøjes med at arbejde 40 timer om måneden i tre af de næste fire måneder, dvs. ca. 9,3 timer pr. uge mod 18,5 timer for selvstændige, og at timetallet for lønmodtagere i øvrigt opgøres månedsvist, hvilket sikrer større fleksibilitet?”

Svar:

I forhold til at opfylde beskæftigelseskravet for ret til barseldagpenge kan jeg henviser til mit svar på BEU-spørgsmål 334 alm. del (folketingssåret 2023-24 (1. samling)).

Beskæftigelseskravene for lønmodtagere og selvstændige skal afspejle, at man har en aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet af et vist omfang. Det er derfor ikke alle forældre, som har ret til dagpenge efter barselsloven.

Der er i de nuværende regler forskel på beskæftigelseskravet for henholdsvis lønmodtagere og selvstændige. Forskellene afspejler bl.a., at selvstændiges og lønmodtageres vilkår ikke er ens, fx i forhold til grundlaget for opgørelsen af arbejdstiden og beregning af barseldagpengene.

I modsætning til beskæftigelseskravet for lønmodtagere kan beskæftigelseskravet for selvstændige ikke opgøres ved hjælp af et register, idet der ikke er registre med oplysninger om selvstændiges arbejdstid. I stedet skal Udbetaling Danmark tage udgangspunkt i den selvstændiges egne oplysninger om arbejdstiden, og ikke foretage nogen dyberegående kontrol. Er der konkrete forhold, som kan give anledning til tvivl, skal disse dog undersøges nærmere. Dette fremgår af vejledningen om beskæftigelseskravet for ret til barseldagpenge.

Derudover kan en selvstændig, der opfylder beskæftigelseskravet, uanset arbejdstiden få udbetalt fulde barselsdagpenge, hvis arbejdsfortjenesten ved virksomheden berettiger til det. Det vil sige, at der vil kunne udbetales fulde barselsdagpenge til en selvstændig, der f.eks. arbejder 20 timer om ugen, hvis arbejdsfortjenesten er høj nok. Desuden kan en selvstændig, der opfylder beskæftigelseskravet i barselsloven, forsikre sig til at få udbetalt 2/3 af det fulde barselsdagpengebeløb, uanset om arbejdsfortjenesten berettiger til det.

Beskæftigelseskravet for lønmodtagere er også et udtryk for, at der skal være en aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet af et vist omfang for at opnå ret til barselsdagpenge. Den aktuelle tilknytning sikres ved, at lønmodtageren dagen før fraværet eller på første fraværsdag skal være i beskæftigelse. Omfanget sikres ved kravet om mindst 160 timers beskæftigelse inden for de seneste 4 afsluttede kalendermåneder forud for fraværsperioden med mindst 40 timer i de af 3 af månederne. Dette beskæftigelseskrav opgøres som udgangspunkt på baggrund af indberetninger om timer i indkomstregisteret. Derfor skal det være afsluttede kalendermåneder, så oplysningerne kan nå at blive indberettet i registret.

En lønmodtager kan få barselsdagpenge for det timetal, personen skulle have arbejdet under fraværet. En lønmodtager, som f.eks. er ansat til at arbejde 37 timer om ugen, vil opfylde beskæftigelseskravet, og vil kunne få udbetalt barselsdagpenge for 37 timer, dvs. maksimale barselsdagpenge, hvis lønnens størrelse berettiger hertil. En lønmodtager, der f.eks. er ansat til at arbejde 20 timer om ugen vil ligeledes opfylde beskæftigelseskravet for ret til barselsdagpenge, men vil uanset hvor meget, den pågældende tjener, alene få udbetalt barselsdagpenge for 20 timer, dvs. maksimalt 20/37-dele af det højeste barselsdagpengebeløb.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister