



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Charlotte Munch (DD)
Charlotte.Munch@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 3684
2. september 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 28. juni 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 335 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Munch (DD).

Spørgsmål nr. 335:

”Vil ministeren redegøre for barselsvilkårene for hhv. en person, der har arbejdet 8 timer om ugen som lønmodtager kombineret med 15 timer om ugen som selvstændig sammenlignet med en person, der har arbejdet som lønmodtager i 23 timer om ugen?”

Svar:

Der er ved besvarelse af spørgsmålet lagt til grund, at spørgsmålet omhandler barselslovens beskæftigelseskrav. I forhold til at opfylde beskæftigelseskravet for ret til barselsdagpenge kan jeg henvise til mit svar på BEU-spørgsmål 334 alm. del (folketingsåret 2023-24 (1. samling)).

En lønmodtager, der arbejder 8 timer om ugen, vil som udgangspunkt ikke opfylde beskæftigelseskravet som lønmodtager, og vil derfor ikke have ret til barselsdagpenge. Da beskæftigelseskravet som selvstændig ikke er opfyldt med 15 timer om ugen, vil en selvstændig, der arbejder 15 timer om ugen, ligeledes ikke have ret til barselsdagpenge som selvstændig.

En lønmodtager, der arbejder 23 timer om ugen, og også skulle have gjort det under sit fravær, vil som udgangspunkt have ret til barselsdagpenge for 23 timer om ugen.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister