



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Charlotte Munch (DD)
Charlotte.Munch@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 3684
2. september 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 28. juni 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 334 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Munch (DD).

Spørgsmål nr. 334:

”Vil ministeren oplyse, om der er udfordringer i forhold til barselsdagpengesystemet for en selvstændig erhvervsdrivende, der har et deltidsjob som lønmodtager ift. at vedkommende er ringere stillet end en person, der alene er lønmodtager og i så fald hvordan?”

Svar:

Der er ved besvarelsen af spørgsmålet lagt til grund, at spørgsmålet omhandler barselslovens beskæftigelseskrav.

Man skal opfylde et beskæftigelseskrav for at få ret til barselsdagpenge. Man kan opfylde beskæftigelseskravet som selvstændig eller som lønmodtager.

Retten til barselsdagpenge for en selvstændig erhvervsdrivende er betinget af, at der inden for de sidste 12 måneder har været udøvet selvstændig virksomhed i mindst 18 ½ time om ugen i mindst seks måneder, heraf i den seneste måned forud for fraværet. Har den selvstændige virksomhed været udøvet i mindre end 6 måneder, medregnes perioder med forudgående beskæftigelse som lønmodtager. Beskæftigelseskravet for selvstændige fremgår af barselslovens § 28.

Beskæftigelseskravet for lønmodtagere fremgår af lovens § 27. En af måderne at opfylde kravet på er, at lønmodtageren dagen før fraværet eller på første fraværsdag er i beskæftigelse og har været beskæftiget i mindst 160 timer inden for de seneste 4 afsluttede kalendermåneder forud for fraværsperioden, og i mindst 3 af disse måneder har været beskæftiget i mindst 40 timer i hver måned. Ved opgørelsen af de 160 timer indgår timer, hvor lønmodtageren har:

- 1) arbejdet som lønmodtager,
- 2) arbejdet som selvstændig erhvervsdrivende umiddelbart forud for arbejdet som lønmodtager, og med virksomheden har opfyldt beskæftigelseskravet efter § 28,
- 3) modtaget dagpenge efter lov om sygedagpenge eller dagpenge efter denne lov,
- 4) modtaget arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor,
- 5) afholdt ferie med løn eller feriegodtgørelse, eller

6) modtaget godtgørelse i en opsigelsesperiode fra Lønmodtagernes Garantifond.

Arbejde som selvstændig og lønmodtager opgøres hver for sig, og man kan som udgangspunkt ikke lægge timerne sammen. Dvs. at man godt både kan have ret til at få udbetalt barselsdagpenge som selvstændig og som lønmodtager på én gang, hvis man opfylder begge beskæftigelseskrav. Den samlede udbetaling kan dog ikke overstige barselslovens ugemaksimum.

Det betyder omvendt, at man kan risikere ikke at opfylde nogen af kravene, eller f.eks. kun få barselsdagpenge for sit arbejde som selvstændig, men ikke for eventuelt lønmodtagerarbejde ved siden af. En selvstændig med deltidsjob kan således være ringere stillet end en lønmodtager med samme arbejdstid.

Til gengæld vil en selvstændig, der arbejder 18,5 timer om ugen modtage 100 pct. barselsdagpenge, såfremt indkomsten berettiger til det, mens en lønmodtager, der arbejder 18,5 timer om ugen, kun vil modtage barselsdagpenge for det specifikke antal timer.

Tilsvarende gælder på sygedagpengeområdet, hvilket Ankestyrelsen har beskrevet i principmeddelelse 23-22 fra juni 2022.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister