



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)  
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 3192  
25. juni 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. maj 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 310 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

**Spørgsmål nr. 310:**

”Som retsstillingen er i dag, kan en arbejdsgiver nægte at modtage en fuldtidsansat lønmodtager, der ønsker delvist at genoptage arbejdet efter stress. Det er paradoksalt, fordi det ofte er den lægefaglige anbefaling, at man vender delvist tilbage til arbejdet og langsomt optrapper arbejdstimerne over en periode efter stress. Mener ministeren, at arbejdsgivers mulighed for at nægte at modtage en ansat på nedsat tid i den periode, hvor den ansatte er ved at komme sig efter stress, bør skærpes, så arbejdsgiver skal forsøge at omlægge arbejdet eller lign., så der altid er mulighed for delvis tilbagevenden for lønmodtageren i forlængelse af sygefravær, der skyldes stress?”

**Svar:**

Det er vigtigt, at arbejdsgiverne er åbne for, at lønmodtagere kan vende gradvist tilbage til arbejdet i forbindelse med sygdom, herunder sygefravær som følge af stress. Dette kan understøtte, at lønmodtageren kan komme sig helt efter sygdomsforløbet og fastholdes i sit job. En langsom optræning af arbejdstimerne vil ofte være den bedste løsning, både for den enkelte lønmodtager og for arbejdsgiveren.

Hvis en delvis tilbagevenden til arbejdet i alle tilfælde skulle kunne ske imod arbejdsgivers ønske, ville det være nødvendigt at lovgive herom. Det mener jeg ikke, vil være hensigtsmæssigt, idet forholdet mellem lønmodtagere og arbejdsgivere i Danmark navnlig er reguleret ved aftale. Hvis der kan opnås enighed herom mellem arbejdsgiver- og lønmodtagersiden, vil det være muligt at fastsætte bestemmelser om delvis tilbagevenden til arbejdet i en kollektiv overenskomst.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister