



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024-2931

12. juni 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. maj 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 303 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra udvalget.

Spørgsmål nr. 303:

”Vil ministeren oplyse, hvilke muligheder, der er i lovgivningen for at være på orlov med barselsdagpenge på deltid, herunder om der er forskel på, hvilke muligheder man har, hvis man er hhv. lønmodtager eller selvstændig?”

Svar:

Barselsloven giver forældre mulighed for at være på orlov med barselsdagpenge på deltid. For lønmodtagere kræver det en aftale med arbejdsgiveren, jf. barselslovens § 12. I forbindelse med aftale om delvis genoptagelse af arbejdet kan det aftales, at fraværsretten forlænges med den tid, hvori arbejdet har været genoptaget. Der er ret til barselsdagpenge i den forlængede fraværperiode.

For lønmodtagere, der arbejder på nedsat tid, udbetales barselsdagpenge for det antal timer, det ugentlige fravær omfatter, jf. barselslovens § 33. Der kan udbetales barselsdagpenge for fravær på ned til én time per uge. Det følger af §§ 1 og 2 i bekendtgørelse nr. 427 af 5. april 2022 om ret til barselsdagpenge for forældre til et barn, der er født eller modtaget fra den 2. august 2022.

For selvstændige gælder, at de kan genoptage arbejdet i virksomheden med op til halvdelen af den normale ugentlige arbejdstid. Hvis arbejdet genoptages med op til en fjerdedel af den normale ugentlige arbejdstid, opgøres fraværet, der kan udbetales barselsdagpenge for, som tre fjerdedele af en uge. Hvis arbejdet genoptages med mere end en fjerdedel og op til halvdelen af den normale ugentlige arbejdstid, opgøres fraværet som en halv uge. Det følger af bekendtgørelsens §§ 3 og 4.

Hvis en selvstændig, der normalt arbejder 40 timer om ugen i virksomheden, genoptager arbejdet med op til 10 timer om ugen under orloven, opgøres fraværet med 75 pct., der kan udbetales barselsdagpenge for. Hvis arbejdet genoptages med 20 timer om ugen, opgøres fraværet med 50 pct.

Hvis arbejdet i virksomheden genoptages med mere end halvdelen af den normale ugentlige arbejdstid, anses arbejdet for genoptaget på fuld tid i den pågældende uge, og der kan derfor ikke udbetales barselsdagpenge.

Afslutningsvis bemærkes, at regeringen netop har lanceret et iværksætterudspil, hvor vi bl.a. har lagt op til at gøre reglerne mere fleksible, så det bliver lettere for selvstændige at kunne arbejde under deres barsel.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen