



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024-2931

12. juni 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. maj 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 305 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Beskæftigelsesudvalget.

Spørgsmål nr. 305:

”Vil ministeren oplyse, om der er nogen muligheder for at overdrage den ellers øremærkede barsel mellem to lønmodtagere i tilfælde af samlivsbrud, herunder i tilfælde af en samværsaftale med få timers samvær med den ene forælder?”

Svar:

Reglerne om øremærket orlov følger af artikel 5 og 8 i Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1158 af 20. juni 2019 om balance mellem arbejdsliv og privatliv for forældre og omsorgspersoner, hvorefter hver forælder som lønmodtager har ret til 2 måneders øremærket forældreorlov med en ydelse, dvs. barselsdagpenge, som ikke kan overdrages til den anden forælder.

Det er derfor ikke muligt at fravige kravet om øremærkningen hverken ved lov eller som dispensationsmulighed.

Den øremærkede orlov er implementeret i barselslovens § 21, stk. 3, 1. pkt. som en uoverdragelig ret for lønmodtagere til 9 ugers barselsdagpenge, som skal holdes inden 1 år efter barnets fødsel eller modtagelse.

Jeg kan i den forbindelse oplyse, at hvis der foreligger en barselshindring, hvilket f.eks. kan være tilfældet, hvis den ene forælder ikke har tilstrækkeligt samvær med barnet i forbindelse med et samværsbrud mellem forældrene, er det dog muligt at holde den øremærkede orlov med barselsdagpenge inden 3 år efter barnets fødsel eller modtagelse, jf. barselslovens § 21, stk. 3, 2. pkt.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen