



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024-2931

12. juni 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. maj 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 304, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra udvalget.

Spørgsmål nr. 304:

”Vil ministeren oplyse, hvor længe forældre efter lovgivningen har ret til at være fraværende fra arbejde i forbindelse med graviditet og fødsel?”

Svar:

Efter barselsloven har en gravid kvinde ret til fravær fra arbejdet i forbindelse med forebyggende graviditetsundersøgelser, når disse skal finde sted i arbejdstiden, jf. barselslovens § 6, stk. 3.

Derudover har hun ret til fravær fra arbejdet, når der skønnes at være 4 uger til fødslen, jf. barselslovens § 6, stk. 1. Inden 4-ugers perioden før fødslen er hun berettiget til fravær, hvis det lægeligt skønnes, at graviditeten har et sygeligt forløb, eller arbejdet medfører risiko for fosteret, eller hvis graviditeten på grund af offentligt fastsatte bestemmelser forhindrer hende i at varetage sit arbejde og arbejdsgiveren ikke kan tilbyde anden passende beskæftigelse, jf. barselslovens § 6, stk. 2.

Efter barnets fødsel skelnes i barselsloven mellem forældres ret til fravær i de første 10 uger og deres ret til fravær i perioden derefter.

En mor har ret til fravær i de første 10 uger efter barnets fødsel, jf. barselslovens § 7, stk. 1. I samme periode har barnets far eller medmor ret til fravær i 2 uger, jf. barselslovens § 7, stk. 3. Adoptanter har i 10 ugers perioden efter barnets modtagelse hver ret til fravær i 6 uger, jf. barselslovens § 8, stk. 6.

Efter den 10. uge efter fødslen eller barnets modtagelse har hver af forældrene ret til fravær fra arbejdet i 32 uger, jf. barselslovens § 9. Perioden kan forlænges op til 46 uger for forældre i beskæftigelse, jf. barselslovens § 10.

Begge forældre har som udgangspunkt ret til barselsdagpenge i 24 uger for fravær efter barnets fødsel, hvis de opfylder betingelserne, herunder beskæftigelseskravet, jf. barselslovens § 20 og § 21, stk. 1.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen