



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024-2931

12. juni 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. maj 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 302 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra udvalget.

Spørgsmål nr. 302:

”Vil ministeren oplyse, i hvilke tilfælde, det er muligt at få forlænget orlovsperioden med barselsdagpenge?”

Svar:

Efter barselsloven har hver forælder som udgangspunkt ret til fravær med barselsdagpenge i 24 uger efter barnets fødsel, hvis lovens beskæftigelseskrav er opfyldt, jf. barselslovens §§ 20 og 21, stk. 1.

Jeg kan oplyse, at forældre efter barselslovens § 12 har mulighed for at forlænge deres fravær ved delvist at genoptage arbejdet under fraværet. For lønmodtagere kræver det, at der indgås aftale med arbejdsgiveren om, at arbejdet genoptages under fraværet, og at fraværperioden forlænges med den tid, hvori arbejdet har været genoptaget. Retten til barselsdagpenge forlænges tilsvarende.

Efter barselslovens § 14 kan en fraværperiode også forlænges under barnets indlæggelse på hospitalet i de første 46 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet, hvis forældrene ikke genoptager arbejdet under barnets indlæggelse. Fraværretten forlænges med den periode, hvor barnet er indlagt, dog højst i 3 måneder. Der er ret til barselsdagpenge i den forlængede fraværperiode.

Retten til at forlænge fravær ved barnets hospitalsindlæggelse gælder dog ikke for farens eller medmorens ret til 2 ugers fædreorlov/medmødreorlov efter barnets fødsel, eller for adoptanters ret til 2 ugers samtidigt fravær efter barnets modtagelse. Endelig har hver forælder efter barselslovens § 10 en ensidig ret til at forlænge fraværretten på 32 uger, der som udgangspunkt skal påbegyndes efter de første 10 uger efter barnets fødsel eller modtagelse. Fraværretten er ikke lig med retten til barselsdagpenge, der som udgangspunkt er 24 uger for beskæftigede. Fraværretten på 32 uger kan forlænges op til 40 uger for ledige, mens beskæftigede kan forlænge fraværretten op til 46 uger. Der er ikke ret til barselsdagpenge i denne forlængede fraværperiode.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen