



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Mette Abildgaard (KF)
Mette.Abildgaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 2232
11. juni 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. maj stillet følgende spørgsmål nr. 297 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Mette Abildgaard (KF) (MFU).

Spørgsmål nr. 297:

”Vil ministeren oplyse, hvad det vil koste at finansiere retten til 26 ugers sorgorlov også for de forældre, som har været mere end to år på tabt arbejdsfortjeneste, og dermed ikke lever op til beskæftigelseskravet? Det bedes lagt til grund, at målgruppen vil få ret til at modtage dagpenge efter barselsloven i 12 uger udover de 14 uger, hvor de kan få tabt arbejdsfortjeneste. Det bedes videre lægges til grund, at de forældre, som ikke lever op til beskæftigelseskravet, vil modtage tabt arbejdsfortjeneste i 14 uger for derefter i forlængelse heraf at modtage sorgorlov i 12 uger. Der henvises svar på BEU alm. del – spørgsmål 267 og 268, hvor det fremgår, at der er tale om 10 forældre eller forældrepar årligt, der vil være berørt.”

Svar:

Vi har i barselsloven fastsat regler om forældres ret til fravær (sorgorlov), når de mister et barn under 18 år. Det er en ret, som gradvist er udbygget inden for de seneste år.

For at få ret til dagpenge efter barselsloven – herunder sorgorlov – skal barselslovens beskæftigelseskrav være opfyldt. Jeg kan henvise til mit svar på *BEU alm. del. 266 (samling 2023-2024)* for de gældende regler for at opfylde beskæftigelseskravet for ret til barseldagpenge under fraværet. I samme svar fremgår desuden betingelserne for at modtage tabt arbejdsfortjeneste efter barnets dødsfald, herunder også hvor længe man kan få tabt arbejdsfortjeneste.

Der spørges til merudgifterne ved at give forældre, der har været på tabt arbejdsfortjeneste i mere end to år, og som herefter mister deres barn, ret til sorgorlov med barseldagpenge, under forudsætning af, at forældrene først modtager tabt arbejdsfortjeneste i 14 uger, hvorefter de vil modtage barseldagpenge under sorgorlov i 12 uger, selvom de ikke opfylder beskæftigelseskravet.

For at give et illustrativt eksempel på udgifterne er det endvidere lagt til grund, at der er to forældre til hver af de 10 børn og unge. Antallet af børn baserer sig på, at der i 2022 var ca. 10 børn, der afgik ved døden, hvor en eller begge forældre op til

barnets dødsfald havde modtaget tabt arbejdsfortjeneste i mere end to år, jf. *BEU alm. del. spørgsmål 267 (samling 2023-2024)*.

Såfremt alle ti forældrepar får ret til sorgorlov med barselsdagpenge i 12 uger, skønnes det at indebære offentlige merudgifter til ydelse på ca. 1,5 mio. kr. årligt efter skat og tilbageløb. Udgifterne vil dog afhænge af, om begge forældre – som det er lagt til grund i spørgsmålet – hver især har ret til at modtage tabt arbejdsfortjeneste efter dødsfaldet, og af, hvor mange af de ekstra uger med barselsdagpenge, som forældrene vælger at holde ud over de 14 uger på tabt arbejdsfortjeneste. Merudgifterne vil herudover afhænge af den konkrete udformning af en lempelse af beskæftigelseskravet, herunder om lempelsen alene skal gælde for barselsdagpenge ved sorgorlov.

Det bemærkes, at Social-, Bolig- og Ældreministeriet i sit bidrag til BEU alm. del nr. 266 (samling 2023-2024) har oplyst, at borgere på tabt arbejdsfortjeneste – der mister et barn – i tilfælde, hvor de klager, kan modtage tabt arbejdsfortjeneste i 28 uger efter barnets dødsfald. Den maksimale sats for tabt arbejdsfortjeneste er markant højere end den maksimale sats for dagpenge efter barselsloven, som modtages under sorgorlov.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister