



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Morten Messerschmidt (DF)
Morten.Messerschmidt@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. STAR 2024 - 1179 -
DEP 2024-2791
4. juni 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 8. maj stillet følgende spørgsmål nr. 292 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Morten Messerschmidt (DF) (MFU).

Spørgsmål nr. 292:

”Kan man som dansk statsborger og/eller unionsborger optjene ret til folkepension i Danmark ved at arbejde i andre EU/EØS-lande?”

Svar:

Som udgangspunkt optjener man efter EU-koordinationsreglerne pension i det land, hvor man arbejder. Hvis man f.eks. bor i Danmark og arbejder i Tyskland for en tysk arbejdsgiver, optjener man pension fra Tyskland.

Der er tre grundlæggende betingelser, der skal være opfyldt for, at en person kan tilkendes dansk folkepension. For det første skal personen have dansk indfødsret (statsborgerskab). For det andet skal personen have fast bopæl i Danmark. For det tredje skal personen have haft fast bopæl her i riget (Danmark, Grønland og Færøerne) i mindst 3 år mellem det fyldte 15. år og folkepensionsalderen.

Folkepensionens størrelse afhænger ligeledes af antal bopælsår her i riget. Således skal man have haft fast bopæl i mindst 40 år her i riget mellem det 15. år og folkepensionsalderen for at få ret til fuld folkepension. For personer, der når folkepensionsalderen efter d. 1. juli 2025, vil kravet til fast bopæl her i riget være 9/10 fra det fyldte 15. år og til folkepensionsalderen. Perioder, hvor der er optjent ret til pension i et andet land, tæller ikke med. Princippet er, at der kan optjenes pension i ét land ad gangen.

Betingelserne om indfødsret, bopæl og optjening er fraveget, hvor De Europæiske Fællesskabers forordninger om social sikring for vandrende arbejdstagere mv. samt EU's aftaler med Schweiz og Storbritannien har forrang i forhold til de nationale regler. Som følge af disse regler kan kravet om fast bopæl her i riget i mindst 3 år også opfyldes ved forsikringsperioder i et andet EU/EØS-land, Schweiz og Storbritannien. Men pensionen udbetales kun for de perioder, hvor man har været omfattet af dansk social sikring, og som kan sidestilles med bo-

pæl i Danmark. Hvis man vender det indledende eksempel om, så vil en unionsborger bosat i Tyskland med arbejde i Danmark for en dansk arbejdsgiver optjene pension fra Danmark.

Som en undtagelse fra udgangspunktet, kan der optjenes dansk pension i perioder, hvor man er midlertidigt udsendt af sin arbejdsgiver for at arbejde i et andet EU/EØS-land, Schweiz eller Storbritannien. En sådan udsendelse kan efter EU-koordinationsregler som udgangspunkt kun vare op til 2 år. I Danmark er det Udbetaling Danmark, der kontrollerer, at betingelserne for udstationering er opfyldt. Ved arbejde i EU/EØS og Schweiz, men ikke Storbritannien, er der mulighed for, efter anmodning fra arbejdsgiveren, at aftale forlængelse med det pågældende andet land, hvor arbejdet udføres. Det er dansk praksis, at sådanne forlængelser maksimalt gives for yderligere 1 år, dvs. at man kan være midlertidigt udsendt i sammenlagt 3 år og optjene dansk pension.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister