



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Nick Zimmermann (DF)  
Nick.Zimmermann@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 2657  
30. maj 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. maj 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 289 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Nick Zimmermann (DF).

**Spørgsmål nr. 289:**

”Vil ministeren tage initiativ til at ændre i barselslovgivningen, så også forældre med en midlertidig funktionsnedsættelse under barselsperioden kan få dispensation til at overdrage barslen til den anden forælder?”

**Svar:**

Partierne (S, V, SF, RV, EL og ALT) bag den politiske aftale om implementering af EU's orlovsdirektiv og ligestilling af orlovsrettigheder mellem forældre og øremærket forældreorlov, var enige om, at der i ganske særlige situationer skal kunne tildeles ekstra uger med barselsdagpenge. Det omfatter eksplicit den situation, hvor den ene forælder er lønmodtager, men lider af et svært handicap, som gør, at den pågældende ikke kan holde orlov med barnet alene.

Jeg kan oplyse, at EU's orlovsdirektiv ikke giver mulighed for, at de ni uger, som er øremærket en lønmodtager, kan overdrages til den anden forælder. De øremærkede uger er en umistelig ret for den enkelte lønmodtager. Aftalepartierne var således, jf. oven for, enige om at tildele ekstra uger med barselsdagpenge til personer, der lider af svært handicap.

Jeg kan oplyse, at det er aftalt med aftalepartierne, at orlovsreglerne skal evalueres i 2025, når reglerne har været trådt i kraft i tre år.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister