



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Peter Kofod (DF)
Peter.Kofod@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20245200113 / 2024-
2535

23. maj 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 25. april 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 286 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Peter Kofod (DF) (MFU).

Spørgsmål nr. 286:

” Vil ministeren kommentere debatindlægget ”DF og 3F: Vanvidsvirksomheder skal straffes markant hårdere” bragt på avisend danmark.dk den 7. april 2024, herunder konkret kommentere på strafniveauet i sagen fra Danish Crown i Blans, der omtales i indlægget? Ministeren bedes i forlængelse heraf oplyse, om det er ministerens opfattelse, at en bøde på 250.000 kr. er tilstrækkelig straf til Danish Crown slagteriet i Blans, der tilsidesatte alle sikkerhedshensyn, idet man afmonterede en stopknap på en farlig maskine og dermed handlede med grov uagtsomhed, hvilket kostede en medarbejder livet i forbindelse med at et låg faldt ned over medarbejderen, som mistede livet den 13. juni 2023?”

Svar:

Det er dybt tragisk, når nogen mister livet i en arbejdsulykke. Det skal være sikkert at gå på arbejde, men der sker desværre alt for mange alvorlige arbejdsulykker i Danmark. Selvom et menneskeliv ikke kan gøres op i penge, så skal virksomheder, som er ansvarlige for overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen, der medfører en ulykke med alvorlig personskade eller død, kunne straffes, så det kan mærkes.

I arbejdsmiljøaftalen fra 2019 blev det aftalt, at der skal være strengere sanktioner, hvis reglerne på arbejdsmiljøområdet ikke overholdes. Aftalen blev indgået med et bredt flertal af Folketingets partier. Med aftalen er der både gennemført en forhøjelse af grundbøden for materielle overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen, og bødeskærper for overtrædelser, der har medført en ulykke med alvorlig personskade eller døden til følge. I forbindelse med indgåelse af arbejdsmiljøaftalen i marts 2023, som alle Folketingets partier står bag, blev det aftalt, at evalueringen af de bødeskærper, som blev aftalt med arbejdsmiljøaftalen fra 2019, vil blive drøftet i aftalekredsen.

Jeg ser frem til evalueringen, og jeg vil sammen med arbejdsmiljøforligskredsen, som alle Folketingets partier er en del af, drøfte evalueringen af bøder, når jeg har modtaget den senere i år.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister