



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Kim Valentin (V)  
Kim.Valentin@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 2254  
8. maj 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. april 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 273 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kim Valentin (V).

**Spørgsmål nr. 273:**

”Er ministeren bekendt med udfordringer eller problemer for så vidt angår manglende kendskab til eller mulighed for rådgivning om reglerne for barselsorlov og forældreorlov i forbindelse med tidlig fødsel og/eller indlæggelse af barnet i forbindelse med fødsel? Har ministeren i bekræftende fald forslag til, hvad der kan gøres for fremadrettet at undgå sager som den, der er beskrevet i artiklen ”Nybagte fædre til for tidligt fødte børn farer vild i en jungle af regler” bragt på [www.sn.dk](http://www.sn.dk) den 19. marts 2024?”

**Svar:**

Jeg har stor forståelse for den frustration, som faren i den konkrete sag giver udtryk for. Det kan være svært og sårbart at få et for tidligt født barn, og derfor har forældre brug for at få den nødvendige støtte og vejledning.

Jeg kan oplyse, at Beskæftigelsesministeriet generelt ikke er bekendt med, at der er mange forældre, der har problemer med at tilrettelægge og holde orlov i forbindelse med, at deres barn bliver indlagt efter fødslen.

Det er derfor umiddelbart ministeriets vurdering, at forældre i vid udstrækning får den vejledning og hjælp, f.eks. fra Udbetaling Danmark, som de har brug for, og at de kan holde den orlov de ønsker både under og efter barnets indlæggelse.

Efter barselslovens § 14 kan forældres ret til fravær enten forlænges eller udskydes, hvis barnet indlægges inden for de først 46 uger efter fødslen. Retten til at forlænge fraværet gælder dog ikke for fædres ret til to ugers fædreorlov.

Fædre har imidlertid mulighed for at forlænge fravær under barnets indlæggelse, hvis de i stedet for deres to ugers fædreorlov holder forældreorlov tidligt, idet det er muligt at forlænge denne. Hvis barnet udskrives inden 10 uger efter fødslen, kan fædre holde fædreorlov på det tidspunkt.

Derudover har forældre med alvorligt syge børn efter barselslovens § 26 ret til barselsdagpenge, hvis de i forbindelse med barnets sygdom helt eller delvis opgiver

lønarbejde eller personligt arbejde i selvstændig virksomhed. Det er en betingelse, at barnets sygdom skønnes at medføre behov for ophold på hospital eller lignende institution i 12 dage eller mere. Fravær i forbindelse med dagpengeret efter § 26 skal aftales med arbejdsgiveren.

Når det er sagt, så har jeg bedt mine embedsfolk om at se på, om reglerne om forlængelse af orlov, når et barn er indlagt efter fødslen, kan forenkles, herunder om der er økonomiske konsekvenser forbundet hermed.

Afslutningsvist kan jeg oplyse, at orlovsreglerne skal evalueres i 2025 som følge af den politiske aftale fra oktober 2021 om ligestilling af orlovsrettigheder mellem forældre og øremærket forældreorlov.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister