



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Mette Abildgaard (KF)
Mette.Abildgaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 2232
6. maj 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. april stillet følgende spørgsmål nr. 268 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Mette Abildgaard (KF) (MFU).

Spørgsmål nr. 268:

”Vil ministeren oplyse, hvad det vil kræve af finansiering, hvis forældre, der har været mere end 2 år på tabt arbejdsfortjeneste får mulighed for at opretholde retten til 26 ugers sorgorlov i forbindelse med barnets dødsfald?”

Svar:

Jeg har stor sympati for forældre, der står i den dybt ulykkelige situation, at de mister deres barn. Det gælder også forældre, der har været på tabt arbejdsfortjeneste i mere end to år.

Forældre, der mister deres barn, har ret til fravær i op til 26 uger. Som jeg har beskrevet i mit svar på BEU alm. del nr. 266 (2023-2024), kan man samtidig have ret til sorgorlov med dagpenge efter barselsloven, hvis man opfylder beskæftigelseskravet.

Jeg noterer mig, at Social-, Bolig- og Ældreministeriet i sit bidrag til BEU alm. del nr. 266 (2023-2024) oplyser, at borgere på tabt arbejdsfortjeneste – der mister et barn – i udgangspunktet kan få tabt arbejdsfortjeneste i 14 uger herefter. Ligesom der er tilfælde, hvis borgeren klager, hvor borgeren kan modtage tabt arbejdsfortjeneste i 28 uger efter barnets dødsfald.

På den måde vil den pågældende forælder ikke stå uden forsørgelse efter dødsfaldet, men vil kunne opretholde den forsørgelse fra det offentlige, som vedkommende modtog umiddelbart før dødsfaldet.

Dertil bemærkes, at den maksimale sats for tabt arbejdsfortjeneste er markant højere end den maksimale sats for dagpenge efter barselsloven, som modtages under sorgorloven.

De tilfælde, hvor forælderen fx får dækket få timer af tabt arbejdsfortjeneste ved siden af sin beskæftigelse, vil beskæftigelseskravet for ret til dagpenge efter barselsloven under sorgorlov være opfyldt. Ligesom det gælder for de forældre, der ikke har modtaget tabt arbejdsfortjeneste, men som i stedet har arbejdet fuldtid.

Der skønnes ikke over de økonomiske konsekvenser, da det vil afhænge af den konkrete udformning af initiativet. Merudgifterne ved at give ret til 26 ugers sorgorlov med dagpenge efter barselsloven til forældre, der ikke har ret til det i dag, fordi de har været på tabt arbejdsfortjeneste i mere end to år vil fx afhænge af om lempelsen af beskæftigelseskravet alene skal gælde for barselsdagpenge ved sorgorlov. Herunder vil det afhænge af, om dagpenge under sorgorloven skal træde i stedet for modtagelsen af tabt arbejdsfortjeneste.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister