

Arbejdsmarkedets
beskæftigelsesindsats

Møde mellem Danske A-kasser og BEU

28. august 2024

Danske
A- Kasser

JUNI 2024



Program

- Velkommen i Danske A-kasser
- Hvad vil vi med beskæftigelsesindsatsen?
- Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats
- Hvad vil a-kasserne?
- Afrunding
 - herefter middag i sekretariatet

Velkommen i Danske A-kasser

Om os

Danske A-kasser er brancheorganisation for 21 statsanerkendte arbejdsløshedskasser i Danmark og repræsenterer dermed lidt over 2,1 millioner medlemmer

Formand: Eva Obdrup



Næstformand: Villy Dyhr



Direktør: Verner Sand Kirk




Hvem er vi...

Dimittendpakke: _____

Et mere fair dagpengesystem for dimittender

Juni 2023



Akademikerne FH Danske A-Kasser



EVALUERING AF DAGPENGEREFORMEN 2021

Danske A-Kasser

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

SVAR PÅ HØRING AF LOVFORSLAG DER UDMØNTER DAGPENGEDELEN AF AFTALE OM REFORMPAKKE FOR DANSK ØKONOMI 21. marts 2022

Danske A-kasser takker for høringen vedr. forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om sygedagpenge og barselsloven (Indførelse af et beskæftigelsesstillæg, afkortning af dagpengeperioden for dimittender, nedsættelse af dimittendsatsen for ikke-forsørgere under og over 30 år og indførelse af et sprogkrav til modtagere af dimittenddagpenge m.v.).

Vi har følgende bemærkninger til lovforslaget:

1. GENERELLE BEMÆRKNINGER
Det er efter Danske A-kassers opfattelse godt, at der indføres et såkaldt beskæftigelsesstillæg til den af dagpengene bliver styrket i de første tre måneder af ledighedsperioden. Men hvad der også er tiltrængt er, at udhulingen stoppes. I 2022 er det med 0,15 procent. Det svarer til ca. én krone om dagen. Dagpengenes er i øjeblikket på 100 kr. om dagen. Hvis den sættes ned til 99,85 kr., vil det betyde, at dimittenderne ikke vil komme hurtigere i arbejde, når de kommer ned i nogle tilfælde til kontanthjælpsniveau – eller når retten til dagpenge over fastsættes til et år.

Danske A-Kasser

Nyuddannede a-kassemedlemmer skal træffe vigtig beslutning ud fra gætteri

Ny regel-stramning i dagpengesystemet betyder, at alle dimittender senest 14 dage efter endt uddannelse skal beslutte, hvordan de vil have udbetalt dagpenge, hvis de engang bliver ledige. Nye tal fra AE viser, at størstedelen af de nyuddannede skal tage denne beslutning ud fra rene gætteri. Direktør i Danske A-kasser kalder reglen for ny rekord i absurd og unyttigt bureaukrati

VI TÆLLER DAGENE 10. januar 2024

Mens vi venter på en forenkling af dagpengereglene

et eksempel over, hvordan dimittenderne er stillet i dagpengesystemet fremover.

et eksempel over, hvordan dimittenderne ikke vil komme hurtigere i arbejde, når de kommer ned i nogle tilfælde til kontanthjælpsniveau – eller når retten til dagpenge over fastsættes til et år.

DAGPENGE HELT ENKELT

Vi har nu ventet i:
3231 dage
... på gennemskrivningen af lovent!



NYHED 23. januar 2020

Opholdskravet er

Opholdskravet er afskaffet pr. 1. februar. Socialdemokraterne, SF, Enhedslisten,



DROP SPROGKRAVET 23. maj 2024

Linn var 'dansk' nok til at blive dansk statsborger, men ikke til at opfylde sprogkravet

Hun taler flydende dansk og generhvervede i 2020 sit danske statsborgerskab. Alligevel opfylder Linn ikke sprogkravet og fik derfor afslag på dimittenddagpenge, da hun i vinter blev færdiguddannet som psykolog. Det viser, hvor uretfærdigt og u hensigtsmæssigt sprogkravet rammer, siger DAK-formand Eva Obdrup



DAK-DIREKTØR I POLITIKEN: 8. juli 2024

NOTAT FRA CEVA 13. december

Evaluering viser præ

Der kan ikke drages nogen konklusioner af en evaluering af a-kasseforvalterens tænkning. Det konkluderer tænke tankningsmetoden. 'Fanden læser Bibelen,' kasser



'Målrettet' betyder, at du holder op med at gøre noget for nogen

Danske A-kassers direktør, Verner Sand Kirk, svarede i søndags Politiken på, hvad han mener om de anbefalinger, der er kommet fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats. Læs her hvad DAK-direktøren mener om de anbefalinger, der handler om at 'målrette indsatsen' og spare på uddannelse



Hvem er vi også...

$$\frac{21 \text{ hverdage med fritagelse og tilmelding} + 0 \text{ hverdage med fritagelse pga. sygdom}}{66 \text{ hverdage med tilmelding} + 0 \text{ dage med afmelding pga. sygdom}} = \frac{21}{66} = 0,3182 \times 100 = 31,82$$

- ✓ Implementeringspapir om placering af ansvar, fravær 75 og overgangsregler - November 2023
- ✓ Bilag 1 om uddannelsespålæg - Oktober 2023
- Bilag 2 med spørgsmål og svar til placering af ansvar via fravær 75,
- ✓ situationer hvor fraværet sættes enten af DFDG eller af a-kassen - Marts 2024
- ✓ Implementeringspapir om Mindre Intensiv Indsats (MII) - Oktober 2023
- ✓ Implementeringspapir om Repatriering - Oktober 2023
- ✓ Implementeringspapir om overgangspersoner
- ✓ Fravær i DFDG, når a-kassen har ansvaret for kontaktføreløbet

Eksempel 4a - beregningen af de 30%

Medlem melder sig ledig i januar 2024 og indplaceres pr. 1. januar 2024. Medlemmet modtager fulde dagpenge i januar 2024 og februar 2024. Medlemmet starter i jobbet den 1. marts 2024 og fritages for kontaktføreløbet. Medlemmets kontaktføreløb i a-kassen afsluttes pr. 31. marts 2024 og medlemmet overgår herefter til jobcentret.

Januar 2024	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Udb. Timer	Switc Forbrug opgjort ved udvurdering	Switc Forbrug opgjort uden udvurdering			
Kontaktforløb	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	23		
Måltid kontaktdag																																			23	860,33	860,33
Afmeldt																																			0		
Fritagelse																																			0		

Februar 2024	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	Udb. Timer	Switc Forbrug opgjort ved udvurdering	Switc Forbrug opgjort uden udvurdering					
Kontaktforløb	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	AK	21	860,33	320,66	
Måltid kontaktdag																																			0		
Afmeldt																																			0		
Fritagelse																																			0		

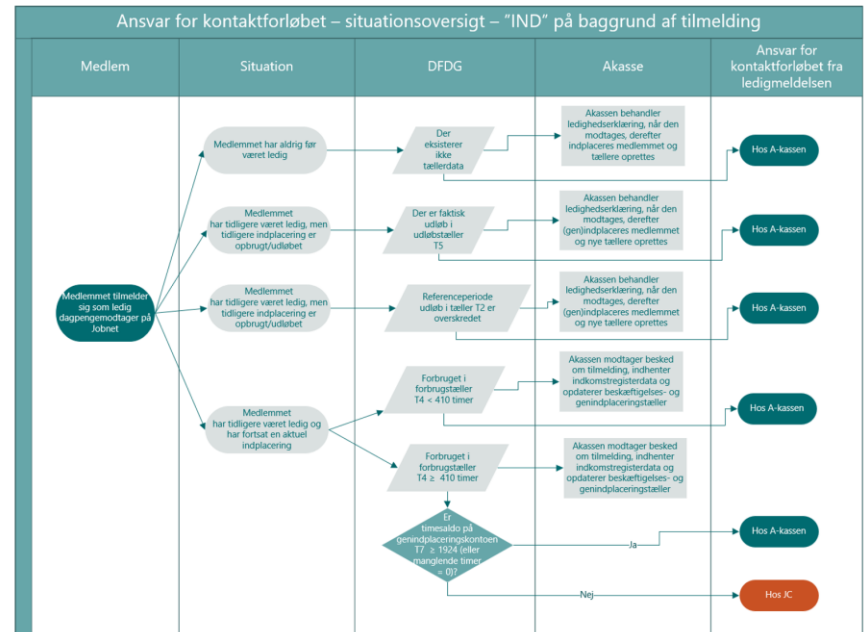
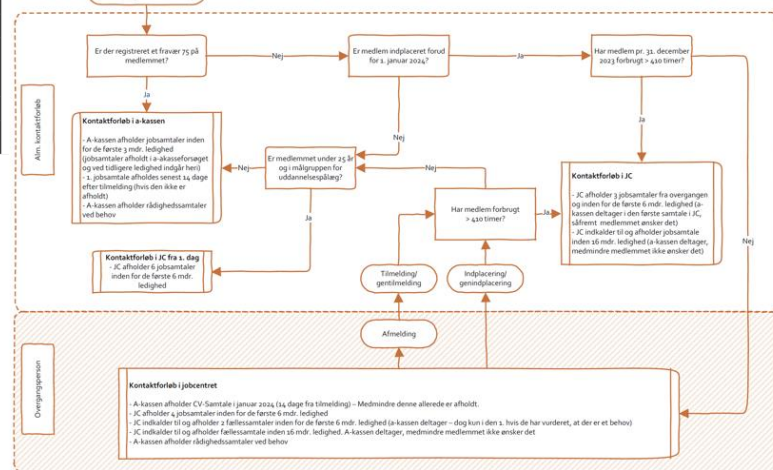
Fravær 75 registreret for perioden: 1. januar 2024 – 31. marts 2024.

Bilag 5

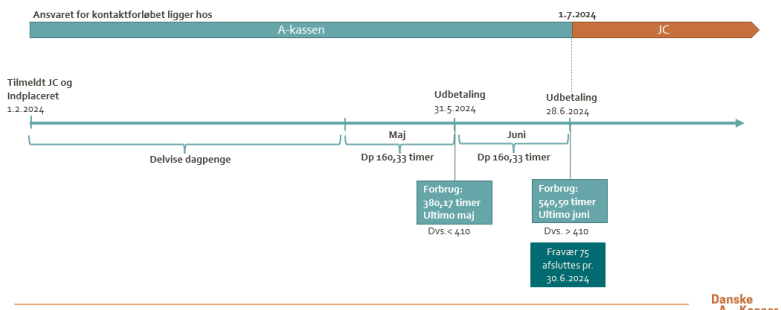
ID	Årsag til fravær eller fritagelse m.v.	FRAVÆR I DFDG				Vil være på jobbet	Videregiver til a-kassen	Tæller som mindre intens iværksætter	Personen hvor a-kassen er ansvarlig for kontaktføreløbet	Fravær i a-kassen kan oprettes	Fritagelse
		1	2	3	4						
1	Siddeserier (id 1)		X	X	X	X					X
2	Måltidstilbud arbejds (id 2)		X	X	X	X					X
3	Borgerligt ombud (id 3)		X	X	X	X					X
4	Borgerligt ombud (id 4)		X	X	X	X					X
8	Barneud (id 8)		X	X	X	X					X
10	Ferie med feriepenge, ferieudbetaling m.v. (id 10)		X	X	X	X					X
11	Sygdøm - sygdomsindmelding (id 11)		X	X	X	X					X
12	Sygdøm og/eller helbred forvarmes ved arbejde (id 12)		X	X	X	X					X
13	Sygdøm og/eller helbred forvarmes ved aktivitet (id 13)		X	X	X	X					X
15	Delidsbeskæftigelse (20 timer eller mere/ugen) (id 15)		X	X	X	X					X
18	Fritagelse for rådighed under deltagelse i tilbud (id 18)		X	X	X	X					X
19	Passing af egne børn (id 19)		X	X	X	X					X
20	Passing af egne børn m.v. (id 20)		X	X	X	X					X
21	Erhvervsret (id 21)		X	X	X	X					X
29	Jobbet uddannelse (id 29)		X	X	X	X					X
34	Jobbet uddannelse (id 34)		X	X	X	X					X
43	PA vej på efterløn/fleksibel løn (inden for 6 uger) (id 43)		X	X	X	X					X
44	PA vej på pension (inden for 6 uger) (id 44)		X	X	X	X					X
45	PA vej på job (inden for 6 uger) (id 45)		X	X	X	X					X

Bilag 1: Unge i målgruppen for et uddannelsespålæg

Hvem er i målgruppen for et uddannelsespålæg – og hvad ligger der i et uddannelsespålæg, hvad skal der ske for medlemmer i målgruppen, eksempel på arbejdsgang i en a-kasse til håndtering af medlemmer i målgruppen



Eksempel 1 - dagpenge udbetalt sidste bankdag i måneden

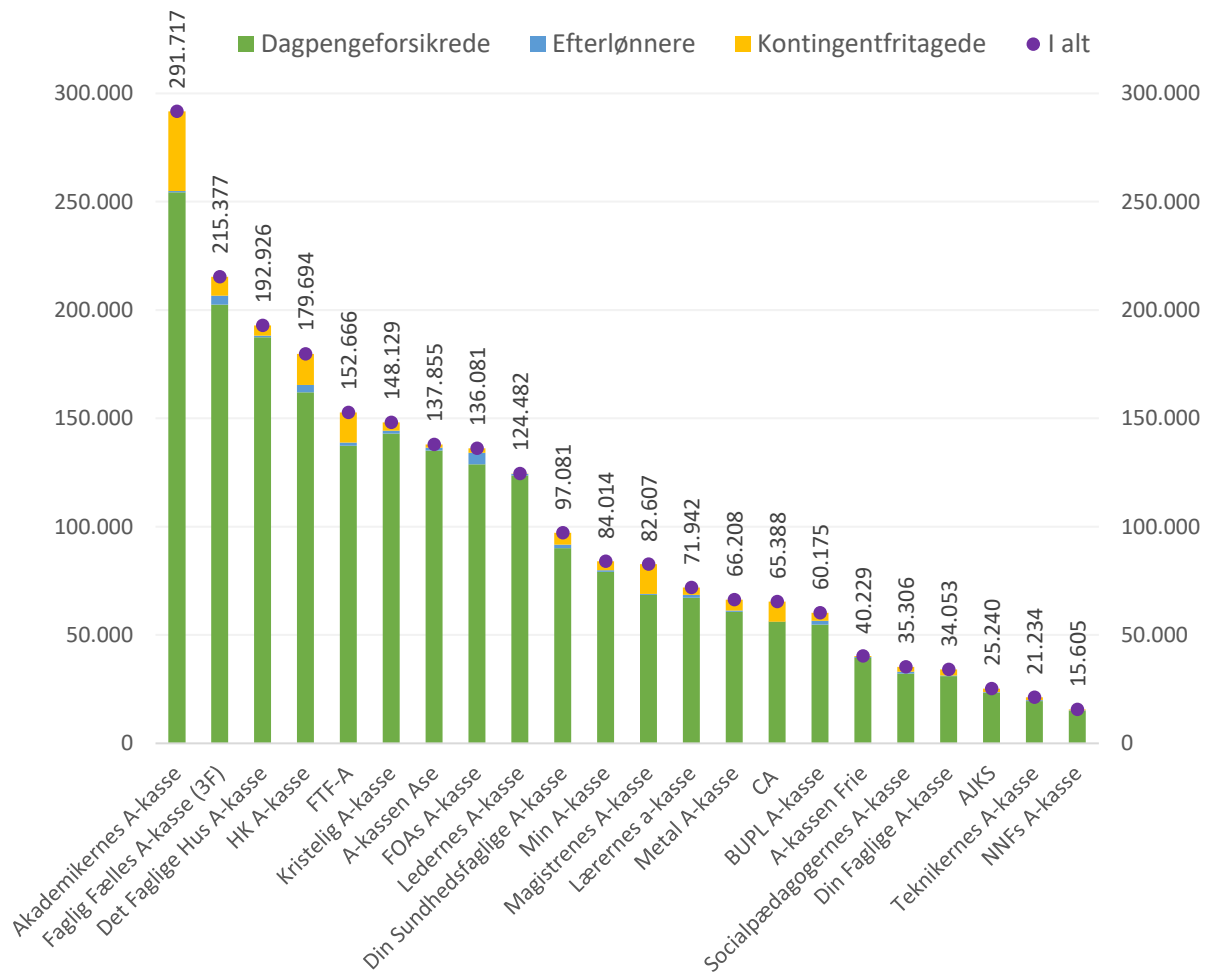


Hvad vil vi med beskæftigelsesindsatsen?

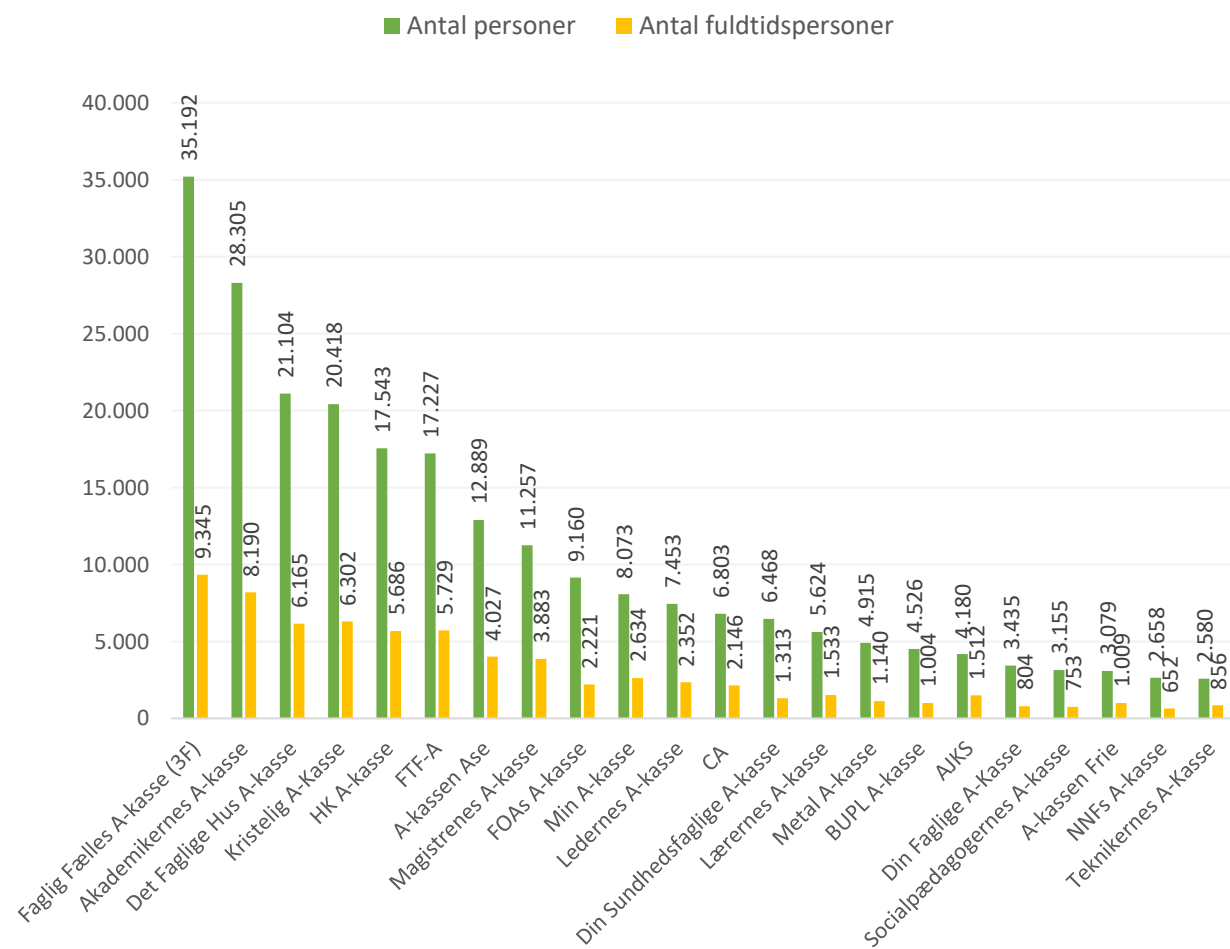
- ✓ Med indsatsen vil vi understøtte, at den ledige arbejdskraft søger derhen, hvor der er job at få, helst job hvor den lediges kompetencer matcher de kompetencer der efterspørges, så vi modvirker flaskehalse på arbejdsmarkedet.
- ✓ Herudover vil vi understøtte, at de ledige, der *ikke* er efterspørgsel på, klædes på til at matche det behov, der er, gennem en aktiv indsats med fokus på opkvalificering og kompetenceløft, så vi modvirker marginalisering på arbejdsmarkedet.

A-kasserne i tal

A-kassernes medlemstal 1. juni 2024



Ledige i a-kasserne i 2023



Hvad vil vi med beskæftigelsesindsatsen?

I a-kasserne vil vi have de ledige i arbejde, for:

- Ledighed gavner ingen – men bryder på sigt mennesker ned
- Ledighed er dyr at administrere

Vi vil spille en større rolle i indsatsen, fordi:

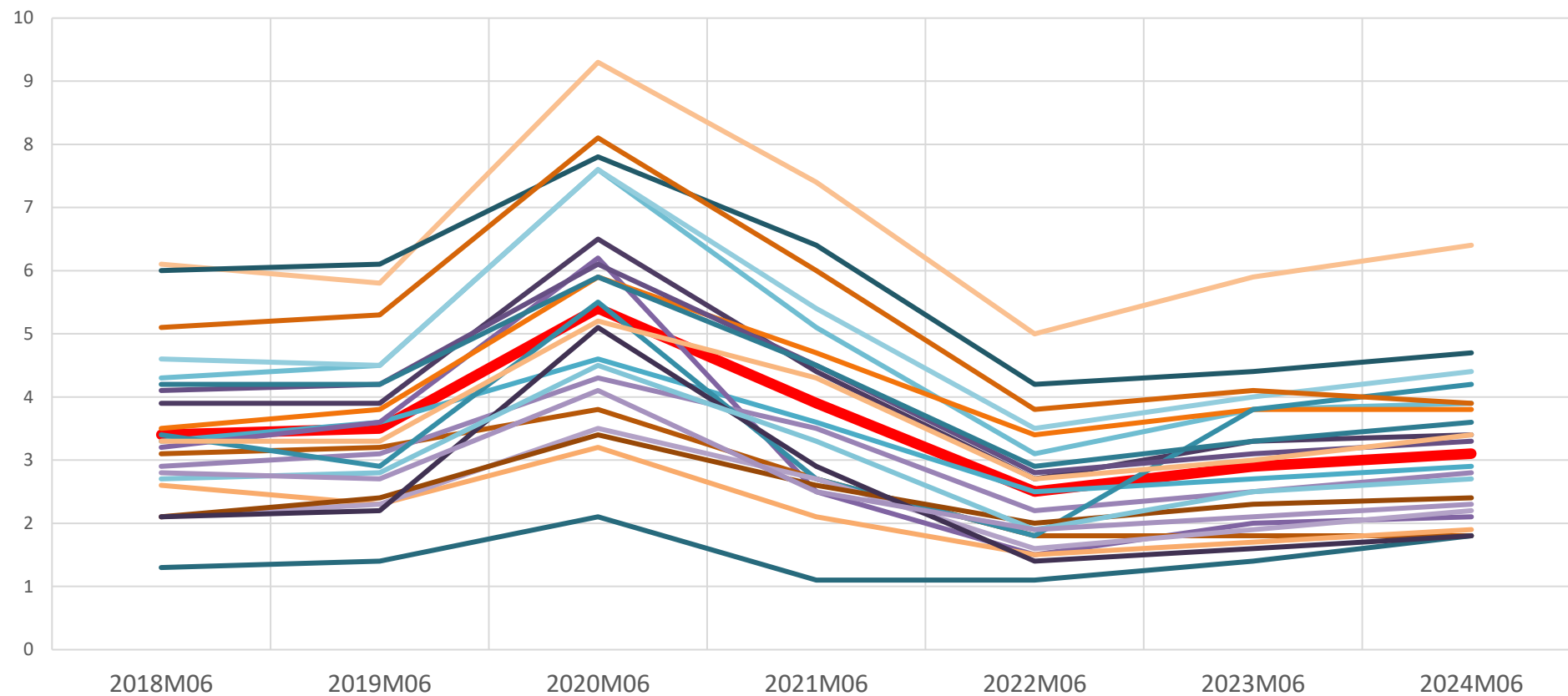
- Vi kan få de ledige hurtigt i rette job – og ikke bare hvilket som helst job – og dermed understøtte et velfungerende arbejdsmarked
- Vi kan levere en indsats, som medlemmerne er tilfredse med

Hvad kendetegner de dagpengeledige?

- ✓ Det er såkaldt "stærke" ledige, som kommer enten fra job eller uddannelse og er klar til at gå i job med det samme og helt af sig selv
- ✓ De er ofte kun ledige i kort tid, nogle dog gentagne gange
- ✓ De har ofte ikke behov for den store indsats ud over tid til at søge job, sparring om job, jobsøgning og jobmarkedet, adgang til jobsøgningsværktøjer og formidling til job
- ✓ Hvis de har behov for en indsats, er det som regel i form af opkvalificering, uddannelse eller sporskifte, evt. praktik (ofte dimittenderne...) – og helst tidligt i ledighedsforløbet
- ✓ De har behov for et enkelt system

Ledighed

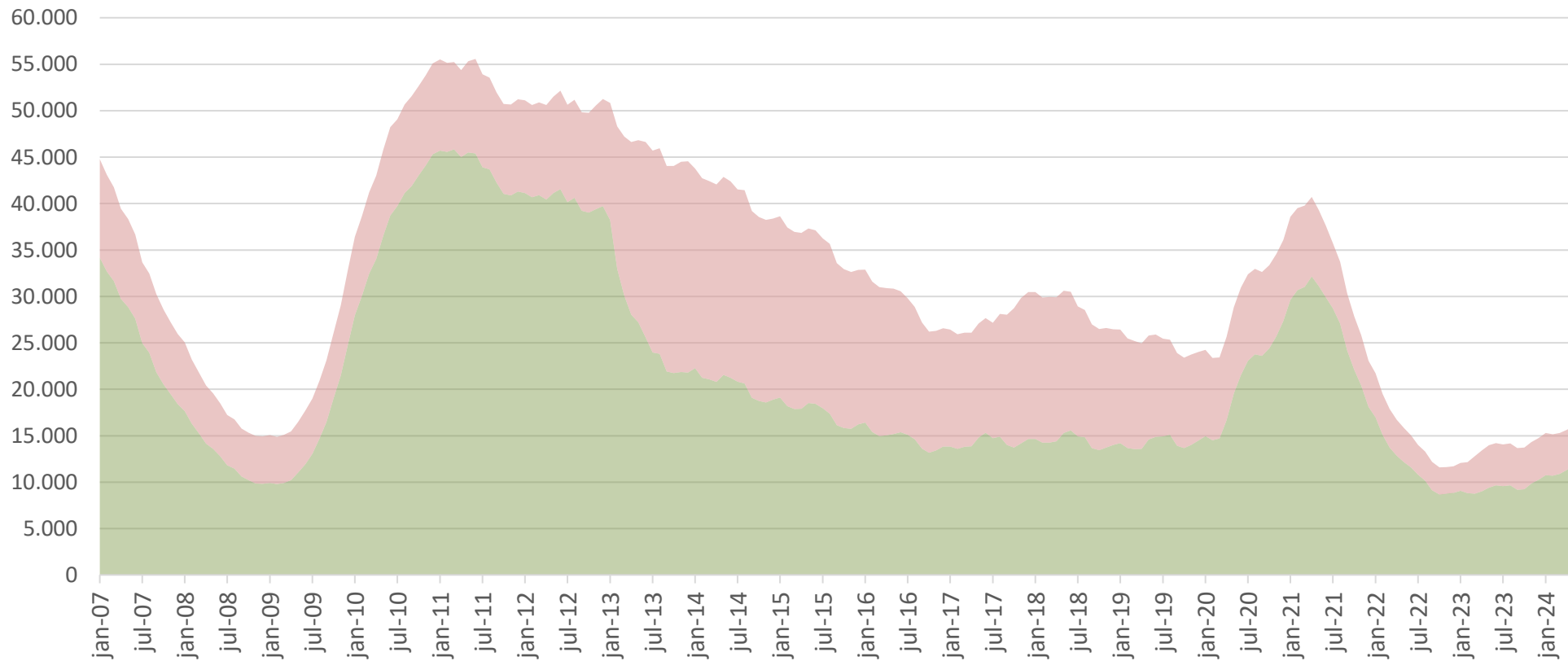
Ledighedprocent i de 22 a-kasser i juni måned
Den tykke røde kurv e er gennemsnittet



Langtidsledighed

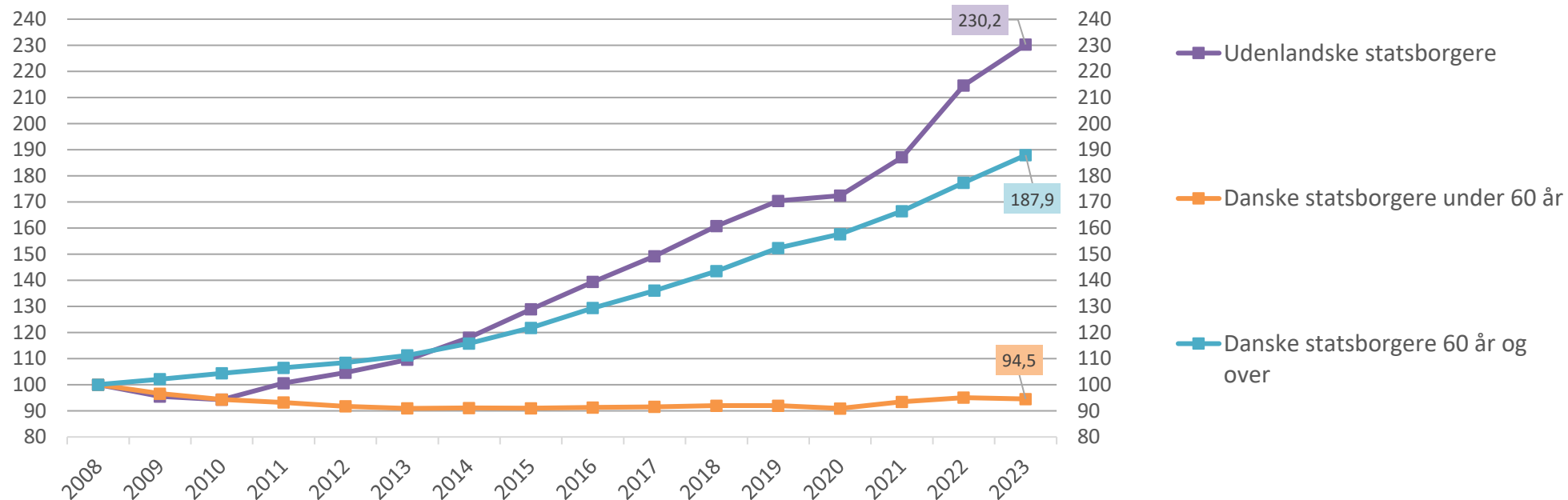
Langtidsledige fuldtidspersoner

■ Dagpengemodtagere ■ Kontanthjælp (arbejdsmarkedssparat)



Beskæftigelsesfremgangen

Beskæftigelsesfremgang siden 2008
2008=Indeks 100
(Lønmodtagere og fuldtidspersoner)

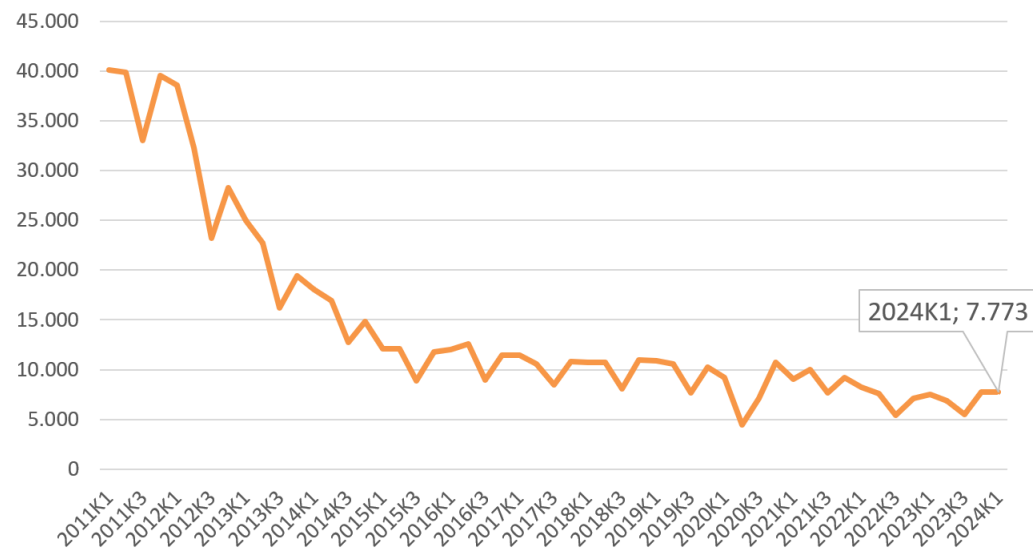


Kilde: Danske A-kassers udregninger pba. data fra Jobindsats.dk

Aktiveringsomfang – dagpengemodtagere

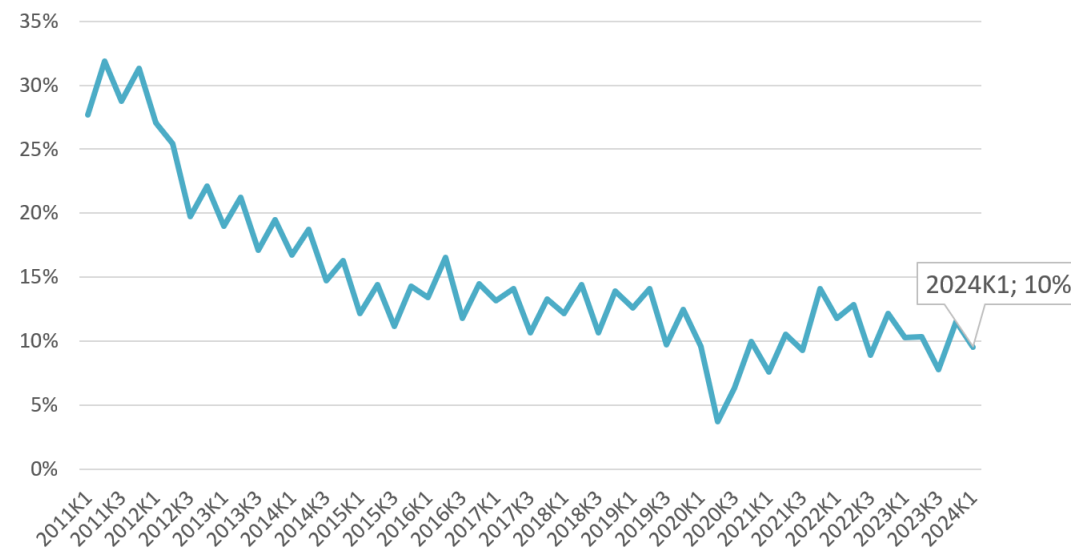
Fuldtidspersoner

— Aktiverede dagpengeberettigede



Fuldtidspersoner

— Aktiverede som andel af alle ledige dagpengemodtagere



Kilde: DST

Ekspertgruppens anbefalinger

Helt overordnet set:

- Positivt at der sker markante forenklinger i beskæftigelsesindsatsen. Det er tiltrængt.
- Mange gode takter i anbefalingerne.
Men er der også steder, hvor ekspertgruppen er helt ude af takt...!

Ekspertgruppens anbefalinger

Anbefalinger som Danske A-kasser og a-kasserne er kede af:

1. Ikke flere opgaver og mere ansvar til a-kasserne
2. Mindre opkvalificering og uddannelse til de ledige – kurser og uddannelse først senere i ledighedsforløbet, selv om det for mange er vejen til job = "dagpengeproduktet" svækkes
3. Op til den enkelte kommune selv at tilrettelægge indsatsen – med afsæt i kommunens økonomi og kommunalpolitiske prioriteter = 98 forskellige
4. Svækkelse af parterne og det regionale perspektiv på indsatsen

Behov for kvalificeret arbejdskraft?

Tilbud og samtaler: Antal ydelsesmodtagere, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb

Beregn	Pivotér	Eksportér
--------	---------	-----------

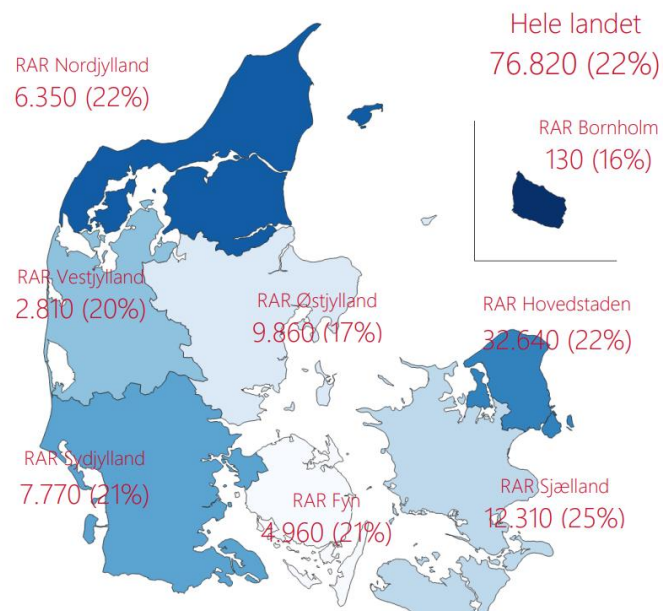
	Hele landet						
	A-dagpenge mv.						
	Over 30 år						
	I alt						
	Antal personer, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb						
		Puljen til uddannelsesløft	Ret til uddannelsesløft inden for mangelområder	Den regionale uddannelsespulje	Øvrig ordinær uddannelse	6 ugers jobrettet uddannelse	Voksenlærling
Jan 2024	107	235	1.389	712	963	.	3.301
Feb 2024	23	25	1.175	535	758	.	2.444
Mar 2024	7	28	1.004	457	533	.	1.972
Apr 2024	17	37	1.463	623	824	.	2.874
Maj 2024	5	25	1.076	420	551	.	2.026
Jun 2024	4	5	737	447	349	.	1.500

Behov for kvalificeret arbejdskraft?

LANDSTAL

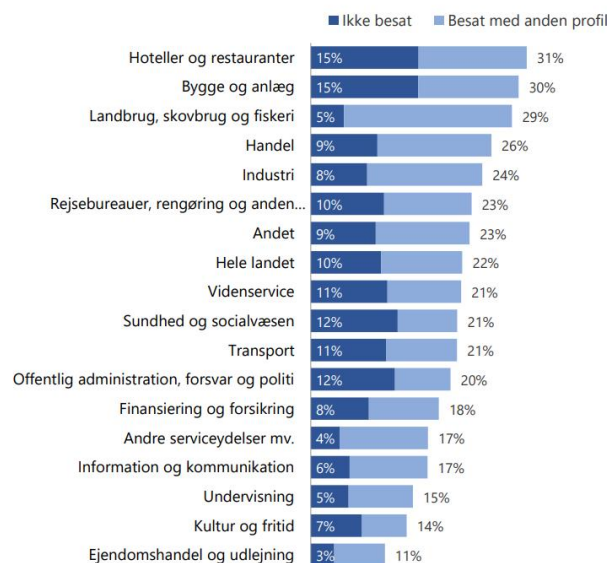
Rekrutteringssituationen på RAR og brancher Juni 2024

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på RAR-områder



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2023 til og med februar 2024. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hvert RAR-område.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 4: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) opdelt på ubesatte stillinger og stillinger, der besættes med en anden profil, fordelt på brancher



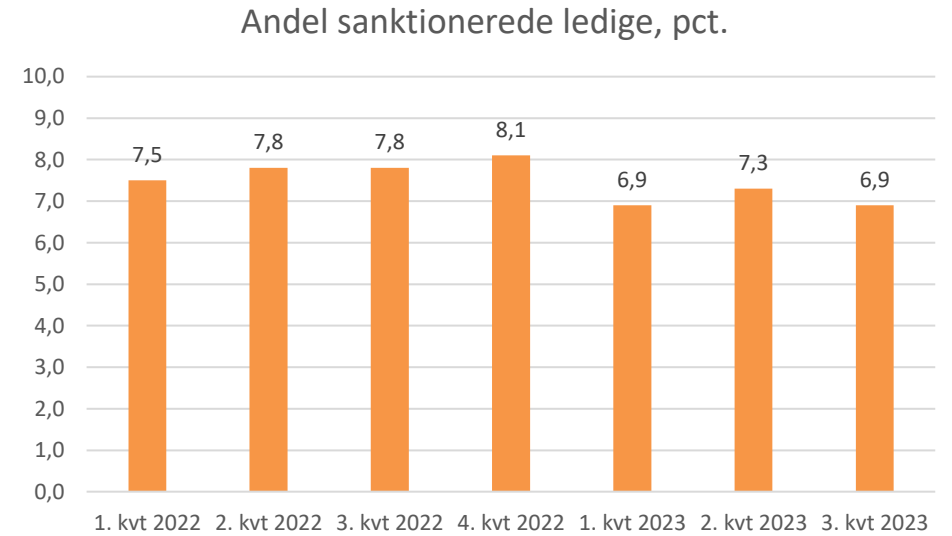
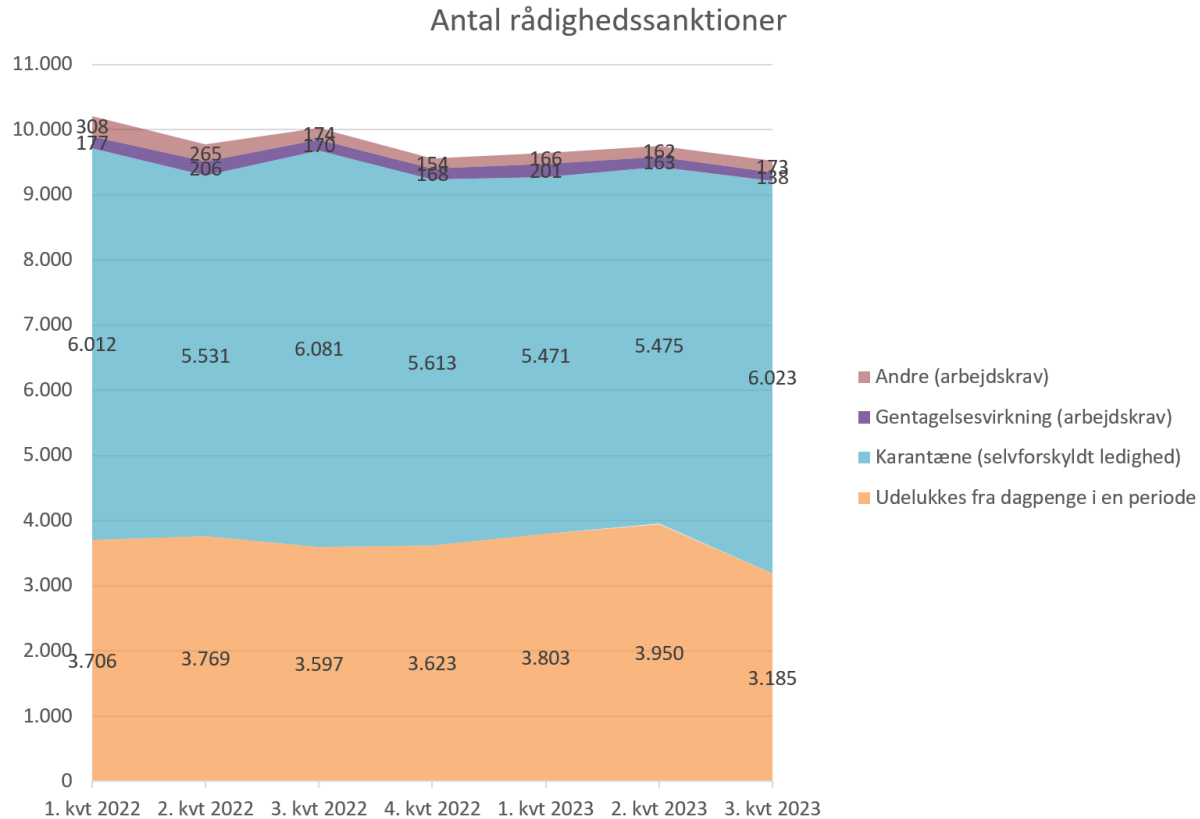
Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2023 til og med februar 2024. Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen de ansatte ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Ekspertgruppens anbefalinger

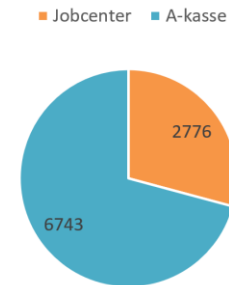
Anbefalinger som svækker dagpengeproduktet og ikke er forenklende
– og som vi derfor også er kede af:

1. Nyttejob til dagpengemodtagere (= arbejdspligt til alle...)
2. Automatisk sanktion (1 uges karantæne = ca. 4.700 kr.) ved manglende registrering i en joblog efter påmindelse og frist (de fleste registrerer ikke, fordi de er gået i job...)
3. Ny ekstra bøde-sanktion ved udeblivelse fra samtaler (ca. 500 kr. oven i de mindst 940 kr. som man allerede i dag bliver trukket for...)
4. Ingen ret til selvfunden virksomhedspraktik og selvfunden løntilskudsjob

Behov for flere nye sanktioner?



Fordeling af sanktioner på hændelsessted 3. kv. 2023



Hvad vil a-kasserne?

- **A-kasserne vil være indgang for alle forsikrede ledige – også de unge uden uddannelse**
Dvs. alle medlemmer skal starte deres ledighedsforløb med at have deres kontakt i og med a-kassen.
- **Ansvaret for de ledige skal placeres klart og entydigt**
Ansvaret for kontaktførelset skal være entydigt placeret hos den aktør, som har myndighedsopgaven (a-kassen/kommunen), så det ikke bliver uklart for den ledige, hvem der har ansvaret. Det eksisterende set up til at sikre dette fastholdes.
- **Myndighedsopgaven med at bevillige tilbud ligger fortsat i kommunen, men a-kasserne kan indstille til tilbud**
- **A-kasserne godkender de tilbud der er rettighedsbårne**, fx jobrettet uddannelse, uddannelsesløft, selvfunden virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, dvs. her skal der ikke indstilles til tilbud.
- **De ledige, der har behov for et tidligt tilbud, skal have mulighed for at få et sådant**
A-kasserne indstiller de ledige til et tilbud, som (kun) kommunen kan bevillige.

Hvad vil a-kasserne?

- **For de ledige, som ikke har behov for en tidlig indsats, fokuseres der i den første del af ledighedsforløbet alene på jobsøgning, jobstøtte og jobformidling**
A-kasserne sikrer, at de ledige vejledes om job, jobmuligheder og jobåbninger – og klædes på til at søge job, herunder sikrer, at de ledige har de rette værktøjer i jobsøgningen.
- **Der skal gives et tilbud til de ledige, inden de bliver langtidsledige**
Et medlem er langtidsledigt, når medlemmet har været ledig 80% af tiden på et år. Til medlemmer, der har godt fat i arbejdsmarkedet og dermed ikke har været ledige i 80% af tiden, er det ikke et krav, at der gives et tilbud, men en mulighed. A-kassen kan altid indstille til et tidligere tilbud, hvis der er behov herfor.
- **A-kasser og kommuner kan i hele ledighedsforløbet formidle job til de ledige**
- **Opgaven med at vurdere de lediges rådighed, herunder at sanktionere de ledige, ligger i hele ledighedsforløbet i a-kassen**
Hermed følger opgaven med myndighedsansvaret for udbetalingen af dagpenge.



Afrunding – og tak for nu

Danske
A- Kasser